

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF) Ändringsmeddelande

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

Framtaget av WSP

Verksamhet	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
Laglista	Laglista Arbetsmiljö		
Ikraftträdandeperiod	2026-01-16 – 2026-08-15		
Datum för upprättande	2026-09-08		
Kvalitetsgranskning	Upprättad av	Granskad av	Uppdragsledare
	Freja Wirén	Hanna Wikner	Hanna Wikner

Innehållsförteckning:

Laglista Arbetsmiljö.....	2
Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2026-01-16 – 2026-08-15	2
Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden.....	6
Kommande ändringar i befintlig lagstiftning	6
Kommande ny, ersättande och upphävande lagstiftning.....	9
Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.....	9

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

Laglista Arbetsmiljö

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2026-01-16 – 2026-08-15

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
SFS 2026:731 Lag om ändring i arbetsmiljölagen (1977:1160)	SFS 1977:1160 Arbetsmiljölagen	Ändringen innebär att arbetsmiljölagen nu även omfattar den som deltar i aktivitet som har anvisats av socialnämnd enligt bestämmelserna om aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd. Detta behöver beaktas av arbetsgivare för denna kategori av personal. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 juli 2026.	2026-07-01	SKKF: Att beakta som arbetsgivare för: - Kyrkogårdsverksamhet - Krematorieverksamhet Behöver beaktas av arbetsgivare med personal som anvisats dem pga aktivitetskrav.
SFS 2025:1475 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	Ändringen innebär att personer med aktivitetsersättning eller sjukersättning får större möjlighet att prova på arbete eller studier utan att förlora sin ersättning. Under en provotid kan ersättningen sättas vilande helt eller delvis, och perioden kan förlängas om individen fortfarande arbetar eller studerar. Berör Försäkringskassan, arbetsgivare som tar emot personer i provotid och HR-funktioner. Vad författningen innebär	2026-06-01	SKKF: För kännedom till HR och arbetsgivare för: - Kyrkogårdsverksamhet - Krematorieverksamhet Ändringen rör möjligheter att prova på arbete eller studier för personer som har sjukersättning eller aktivitetsersättning.

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

		Denna ändring innebär att personer som har aktivitetsersättning eller sjukersättning får utökade möjligheter att prova på arbete eller studier utan att riskera att förlora sin ersättning. Under en provotid kan ersättningen sättas vilande helt eller delvis och om provotiden sammanfaller med slutet av ersättningsperioden förlängs perioden motsvarande den tid som varit vilande. Dessutom införs en regel som gör att ersättning kan fortsätta betalas ut i tre månader efter att vilandeperioden avslutats, utan ny prövning, för den del individen inte arbetar eller studerar. När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft 1 juni 2026. Bestämmelserna i den nya lydelsen tillämpas första gången för tid efter den 30 juni 2026.		
SFS 2026:40 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	Ändringen innebär att det blir möjligt för den som har rätt till hel sjukpenning att, i överenskommelse med sin arbetsgivare, arbetspröva hos arbetsgivaren med bibehållen sjukpenning under en begränsad period. Vad författningen innebär En anställd försäkrad som är beviljad hel sjukpenning får genomföra arbetsprövning hos sin arbetsgivare utan att det påverkar hans eller hennes rätt till sjukpenning. Detta innebär att möjligheten att arbetspröva endast gäller för den som har en anställning och att arbetsprövningen endast kan utföras hos den försäkrades arbetsgivare. Arbetsprövning får, inom en ramtid om 365 dagar, pågå under två perioder om vardera 14 sammanhängande dagar. En period med arbetsprövning är 14 dagar	2026-03-01	SKKF: För kännedom för HR och arbetsgivare för: - Kyrkogårdsverksamhet - Krematorieverksamhet Ändringen rör möjlighet att, efter överenskommelse, arbetsträna hos arbetsgivaren för en person som har sjukpenning (utan att sjukpenningen förloras, detta gäller i så fall under en tidsbegränsad period).

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

		oavsett hur mycket eller lite som den försäkrade tidsmässigt arbetsprövar. Den försäkrade ska för varje period med arbetsprövning anmäla till Försäkringskassan vilken dag som arbetsprövningen ska påbörjas. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 mars 2026.		
AFS 2025:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2025:2) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:14) om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	AFS 2023:14 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	Ändringen innebär att gränsvärdena för hur stora mängder bly, diisocyanater och krom (VI)-föreningar en arbetstagare får andas in sänks. Detta måste beaktas för arbetsgivare inom vars verksamhet arbetstagarna riskerar att andas in sådana ämnen. Vad författningen innebär Ändringar för att öka skyddet för arbetstagare och uppdatera enligt EU-bestämmelser genomförs i bilaga 1 och 3. Utöver sänkta gränsvärden för inandning, sänks även gränsvärdet för hur mycket bly som får finnas i blodet. Arbetsmiljöverket förtydligar även att arbeten och verksamheter där det bildas exempelvis träddamm, kvartsdamm och dieselavgaser inte får bedrivas om det är tekniskt möjligt för arbetsgivaren att ta bort det som orsakar exponeringen för dessa ämnen. - Bly: Det tillåtna gränsvärdet sänks från 0,1 mg/m³ till 0,03 mg/m³. - Diisocyanater: Det tillåtna gränsvärdet sänks och ändras till 0,006 mg/m³. Ändringen innebär också att diisocyanater ska mätas per isocyanatgrupp (NCO). Samtidigt upphör alla tidigare individuella gränsvärden för enskilda diisocyanater att gälla.	2026-04-09	SKKF: Berör arbetsgivare för: - Krematorieverksamhet Att beakta i det fall att anställda exponeras för något av följande: - Bly - Diisocyanater - Krom (VI)-föreningar - Träddamm - Kvartsdamm - Dieselavgaser Berör dels arbetsgivare där det finns risk att arbetstagare kan andas in bly, diisocyanater eller krom (VI)-föreningar. Ändringen justerar vilka gränsvärden som är tillåtna för de angivna ämnena. Arbetsgivare bör undersöka vilka de nya gränsvärdena är och vid behov uppdatera rutiner. Berör även arbetsgivare där det förekommer exempelvis träddamm, kvartsdamm och dieselavgaser. Den typen av verksamhet får inte bedrivas om det är tekniskt möjligt att ta bort det som orsakar

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

		- Krom (VI)-föreningar: Det tillåtna gränsvärdet sänks från 0,005 mg/m³ till 0,001 mg/m³. Bly förekommer hos primärleverantörer av bly, främst smältverk. Bly finns också i större gjuterier, vid återvinningscentraler och vid glasbruk. Diisocyanater är vanligt förekommande inom flertalet branscher såsom bygg-, plast-, färg-, och verkstadsindustri. Yrkesgrupper som berörs är t.ex. bilmekaniker, maskinoperatörer inom plast- och gummiindustri, lackerare och industrimålare samt montörer eller golvläggare inom bygg och anläggning. Krom (VI)-föreningar förekommer inom verksamheter med stål- och metallframställning, med ytbehandling och vid svetsning. När författningen träder i kraft 1. Denna författning träder i kraft den 9 april 2026. 2. Nivågränsvärdet 0,0002 mg/m³ för beryllium och oorganiska föreningar ska tillämpas från och med den 11 juli 2026. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,0006 mg/m³. 3. Nivågränsvärdet 0,001 mg/m³ för kadmium och oorganiska föreningar ska tillämpas från och med den 11 juli 2027. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,004 mg/m³.		exponeringen för dessa ämnen. Notera att det finns olika ikraftträdandedatum för de nya gränsvärdena för beryllium, kadmium oorganiska föreningar.
--	--	--	--	--

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden

Ingen relevant lagstiftning har identifierats.

Kommande ändringar i befintlig lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
SFS 2025:1478 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	En förälder till ett sjukt barn eller till ett barn med funktionsnedsättning, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärsarbete, bland annat i samband med besök på en institution för medverkan i behandling av barnet eller för att lära sig vårda barnet. Ändringen innebär att ett förtydligande vad som avses med besök på en institution för medverkan i behandling av barnet eller för att lära sig vårda barnet. För kännedom för arbetsgivare och HR. Vad författningen innebär Denna ändring innebär ett förtydligande att en förälder till ett sjukt barn eller till ett barn med funktionsnedsättning, som inte har fyllt 12 år, har rätt till tillfällig föräldrapenning när föräldern behöver avstå från förvärsarbete i samband med bland annat besök på en institution för medverkan i behandling av barnet eller för att lära sig vårda barnet. Med sådan verksamhet avses verksamhet enligt skollagen (2010:800) i form av: 1. förskola,	2028-07-01	SKKF: För kännedom till HR och arbetsgivare för: - Kyrkogårdsverksamhet - Krematorieverksamhet Ändringen rör tillfällig föräldrapenning för vård av sjukt barn eller barn med funktionsnedsättning. Genom ändringen förtydligas under vilka förutsättningar som föräldern har rätt till tillfällig föräldrapenning för att medverka i barnets vård. Mer information finns hos Försäkringskassan.

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

		- grundskola, anpassad grundskola, specialskola, sameskola eller internationell skola på grundskolenivå, - fritidshem som kompletterar utbildningen i en skolform enligt 2, eller - verksamhet enligt 25 kap. 2, 4 eller 5 § skollagen. När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft 1 juli 2028.		
AFS 2025:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:4) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:15) om medicinska kontroller i arbetslivet	AFS 2023:15 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om medicinska kontroller i arbetslivet	Ändringen innebär sänkta gränsvärden för hur mycket bly som får finnas i blodet hos kvinnor som har fyllt 50 år och män, samt hos kvinnor under 50 år. Berör arbetsgivare vars personal riskerar att komma i kontakt med bly. Vad författningen innebär Ändringen innebär att: - gränsvärdet för kvinnor som har fyllt 50 år och män sänks från 30µg/100 mL till 15 µg/100 mL och - för kvinnor upp till 50 år sänks värdet från 10 µg/100 mL till 4,5 µg/100 mL. Bly förekommer hos primärleverantörer av bly, främst smältverk. Bly finns också i större gjuterier, vid återvinningscentraler och vid glasbruk. När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft den 1 januari 2029.	2029-01-01	SKKF: För kännedom till arbetsgivare för krematorieverksamhet, i det fall att anställda exponeras för bly. Genom ändringen införs sänkta gränsvärden för hur mycket bly som får finnas i blodet hos arbetstagare vid en viss ålder. Arbetsgivare bör undersöka de nya gränsvärdena och vid behov uppdatera rutiner som rör blyhantering och medicinska kontroller.

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

WSP Lagbevakningsverktyg 2026-09-08

SFS 2025:733 Lag om ändring i föräldraledighetsla gen (1995:584)	SFS 1995:584 Föräldraledighetsla gen	Ändringen innebär konsekvenser av att förskoleklassen ersätts med ett obligatoriskt första skolår och då behöver vissa justeringar göras i föräldraledighetslagen för att motsvara detta. För kännedom för arbetsgivare och HR. Vad författningen innebär Ändringarna innebär att • arbetstagarens rätt till ledighet upphör när barnet har fyllt åtta år eller vid den senare tidpunkt då barnet har avslutat det andra – i stället för det första – skolåret. Detta är en konsekvens av att förskoleklassen ersätts av en ny första årskurs i de obligatoriska skolformerna. Det förtydligas också att den senare tidpunkten gäller barn som deltar i utbildning i grundskolan eller i utbildning som motsvarar grundskolan som t.ex. anpassad grundskola, specialskola och sameskolan och utbildning vid en internationell skola. Någon ändring i sak är inte avsedd. • en förälder har rätt till förkortning av normal arbetstid med upp till en fjärdedel för vård av ett barn som inte har fyllt åtta år eller som är äldre än så men ännu inte har avslutat det andra – i stället för det första – skolåret. Även detta p.g.a. att förskoleklass ersätts av ett obligatoriskt första skolår. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 juli 2028.	2028-07-01	SKKF: För kännedom till HR och arbetsgivare för: - Kyrkogårdsverksamhet - Krematorieverksamhet Det görs ändringar i föräldraledighetslagen till följd av att förskoleklassen ersätts med ett obligatoriskt första skolår. Mer information finns hos Försäkringskassan.
---	---	---	-------------------	--

SVERIGES KYRKOGRÅRDS- OCH KREMATORIEFÖRBUND (SKKF)

Kommande ny, ersättande och upphävande lagstiftning

Ingen relevant lagstiftning har identifierats.

Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.

Ingen relevant lagstiftning har identifierats.