

WSP - Ändringsmeddelande arbetsmiljö

Företag	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
Laglista	Laglista Arbetsmiljö		
Ikraftträdande period	2025-08-16 – 2026-01-15		
Datum för upprättande	2026-02-06		
Kvalitetsgranskning	Upprättad av	Granskad av	Uppdragsledare
	Matilda Welander Gröön	Eric Torkelsson Karlsson	Eric Torkelsson Karlsson

Innehållsförteckning:

Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden	2
Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden	6
Kommande ändringar i befintlig lagstiftning	7
Kommande ny, ersättande och upphävd lagstiftning	8
Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.	8

Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Allmänna arbetsmiljöbestämmelser				
SFS 2022:879 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	Ändringarna är följder av att pensionsålder och riktålder för pension har höjts vilket innebär förändringar för ett stort antal socialförsäkringsförmåner tex SGI-skyddet. För kännedom för arbetsgivare och HR. Vad författningen innebär De pensionsrelaterade åldersgränserna i pensionssystemet och i angränsande trygghetssystem höjs med ett år 2023. Från och med 2026 ska dessa åldersgränser nu knytas till riktåldern för pension. Detta innebär att flera paragrafer ändras genom att den tidigare 65-årsgränsen nu höjs till 66 år. I något fall medför detta en ändring så att tidigare 65 respektive 68-årsgräns höjs till 66 respektive 69 år samt tidigare 70-årsgräns höjs till 71 år; allt beroende på socialförsäkringssystemet olika beräkningsgrunder av rätt till ersätningar. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 december 2025. 1. Lagen tillämpas första gången för förmåner som avser tid från och med den 1 januari 2026. 2. Bestämmelsen om inkomstindex i 58 kap. 11 § i den nya lydelsen tillämpas dock första gången vid beräkning av det inkomstindex som ska gälla från och med den 1 januari 2028. 3. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för den som uppnår respektive åldersgräns före den 1 januari 2026. 4. Äldre föreskrifter om försäkringstid i 35 kap. 4, 12, 13 och 15 §§ gäller fortfarande för försäkringsfall som fastställs till tid före den 1 januari 2026.	2025-12-01	För kännedom till arbetsgivare för: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet Uppdateringen hänger samman med att åldersgränserna i pensionssystemet höjts vilket lett till att det gjorts justeringar för andra socialförsäkringsförmåner.

		5. Äldre föreskrifter om beräkningsunderlag för inkomstgrundad efterlevandepension gäller fortfarande för dödsfall som har inträffat före den 1 januari 2026.		
SFS 2024:508 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	Ändringen innebär följdändringar och uppdaterade hänvisningar med anledning av den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring. För kännedom för arbetsgivare och HR. Vad författningen innebär I 6 kap 20 § regleras att den som får någon av de förmåner som räknas upp här är försäkrad för inkomstrelaterad sjukersättning och inkomstrelaterad aktivitetsersättning, inkomstgrundad ålderspension och inkomstrelaterad efterlevandeförmån. Nu har en punkt lagts till och det innebär att den som får arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring omfattas av bestämmelsens tillämpningsområde. I 25 kap 7a § regleras hur den sjukpenninggrundande inkomsten ska beräknas för bland annat en anställd. Här görs en följdändring med hänvisning till den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring. I 59 kap 13 § finns en lista på sociala förmåner som räknas som inkomst av anställning. Här har nu gjorts följdändring som innebär att arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring räknas som inkomst av anställning. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 oktober 2025. Äldre bestämmelser gäller fortfarande när en försäkrad får dagpenning enligt den upphävda lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.	2025-10-01	För kännedom till HR och arbetsgivare för: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet Genom ett separat beslut har det införts en ny lag om arbetslöshetsförsäkring (se SFS 2024:506) vilket leder till följdändringar i socialförsäkringsbalken enligt denna ändring. Följdändringarna i socialförsäkringsbalken innebär främst uppdaterade hänvisningar till den nya lagen och inga större ändringar är avsedda. Den aktuella ändringen innebär att arbetsgivare och HR kan behöva se över eventuella laghänvisningar i rutiner som rör sociala förmåner. För att läsa mer om den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring hänvisas till SFS 2024:506.
AFS 2025:7 Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:7) om ändring i Arbetsmiljöverkets	AFS 2023:15 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om	Ändringen innebär att fler arbetstagare nu behöver genomgå medicinska kontroller och för vissa arbeten ska ett tjänstbarhetsintyg finnas. Inte bara de arbetstagare som direkt hanterar vissa ämnen, utan även dem som kan exponeras för dessa omfattas nu av	2025-12-19	Berör: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet

föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:15) om medicinska kontroller i arbetslivet	medicinska kontroller i arbetslivet	kontrollerna. Berör arbetsgivare vars personal riskerar att exponeras för t.ex. asbest på sin arbetsplats. När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft den 19 december 2025.		Att beakta om personal riskerar att exponeras för vissa ämnen, exempelvis asbest, på sin arbetsplats. Ändringen innebär att fler arbetstagare nu omfattas av kravet på medicinska kontroller och att ett tjänstbarhetsintyg ska finnas för vissa typer av arbeten. Det gäller inte enbart de som direkt hanterar dessa ämnen, utan även dem som kan komma att exponeras indirekt. För verksamhetsutövare kan detta medföra behov av att identifiera vilka arbetstagare som omfattas, planera och dokumentera medicinska kontroller samt säkerställa att tjänstbarhetsintyg finns där det krävs. Syftet är att stärka skyddet för arbetstagare genom tidig upptäckt av hälsorisker och att förebygga skador kopplade till farliga ämnen.
Arbetsplatsens utformning				
AFS 2025:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:5) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:14) om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	AFS 2023:14 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	Ändringen innebär ett sänkt gränsvärde för inandning av asbest. Detta måste beaktas av arbetsgivare vars personal riskerar komma i kontakt med asbest. Vad författningen innebär Ändringen införs mot bakgrund av nya EU-bestämmelser. Sammanfattningsvis innebär ändringen i denna AFS att det hygieniska gränsvärdet för asbest sänks från 0,1 fiber/cm³ till 0,01 fiber/cm³. Detta gör att arbetsgivare kan behöva se över vilken skyddsutrustning som används så att det nya gränsvärdet fortfarande kan hållas. Risker för exponering för asbestdamm förekommer exempelvis inom byggbranschen samt för målare och fastighetsskötare. Se även de	2025-12-19	Berör: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet Att beakta om personal riskerar att komma i kontakt med asbest, exempelvis inom byggbranschen samt för målare och fastighetsskötare. Ändringen innebär att det hygieniska gränsvärdet för asbest sänks från 0,1 fiber per kubikcentimeter till 0,01 fiber per kubikcentimeter, vilket följer nya EU-bestämmelser. Detta gör att arbetsgivare kan behöva se över vilken skyddsutrustning som används och säkerställa att arbetsmiljön

		kompletterande ändringarna om risker och medicinska kontroller (AFS 2025:6 och 2025:7). När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft den 19 december 2025.		uppfyller det nya gränsvärdet. Ändringen kan även medföra behov av att uppdatera rutiner för riskbedömning, kontrollmätningar och dokumentation för att minska risken för exponering. Se även de kompletterande ändringarna om risker och medicinska kontroller i AFS 2025:6 och 2025:7.
Kemisk arbetsmiljö				
AFS 2025:6 Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:6) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten	AFS 2023:13 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker vid vissa typer av arbeten	Ändringen innebär att arbetstagare som inte hanterar asbest, men som sannolikt kommer att exponeras för asbest i sitt arbete, ska gå en utbildning om asbest som avslutas med ett kunskapsprov. Detta berör arbetsgivare vars personal kan komma i kontakt med asbest genom t.ex. hantering av avfall, damm eller liknande. Vad författningen innebär De nya bestämmelserna påverkar utbildningskravet, krav på tillstånd alternativt anmälan vid rivning och sanering samt de handlingar som ska finnas tillgängliga på arbetsplatsen vid rivning och sanering. Ändringen innebär också att utbildningsbeviset för dem som gått en utbildning om asbest behöver innehålla fler uppgifter. När författningen träder i kraft 1. Denna författning träder i kraft den 19 december 2025. 2. Utbildning enligt 14 och 31 §§ som har genomförts före den 19 december 2025 i enlighet med äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna. Kompletterande utbildning enligt 31 a § som har genomförts före den 19 december 2025 i enlighet med motsvarande bestämmelse i äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna. 3. Tillstånd som utfärdats med stöd av äldre föreskrifter fortsätter att gälla enligt tidigare beslut. 4. Anmälan om rivning som har gjorts före den 19 december 2025 i enlighet med äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna.	2025-12-19	Berör: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet Att beakta om er personal kan komma i kontakt med asbest i sitt arbete, exempelvis vid hantering av avfall, damm eller material som innehåller asbest. Ändringen innebär att dessa arbetstagare ska genomgå en utbildning om asbest som avslutas med ett kunskapsprov. För verksamhetsutövare medför detta behov av att planera och dokumentera utbildningsinsatser samt säkerställa att utbildningsbevisen uppfyller de nya kraven. Liksom tidigare krävs tillstånd och anmälan vid rivning och sanering av asbest. Syftet är att öka kunskapen om riskerna med asbest och därigenom minska risken för exponering. Notera att denna författning träder i kraft den 19 december 2025. Utbildning som har genomförts före detta datum enligt äldre föreskrifter anses uppfylla kraven i de nya bestämmelserna, liksom kompletterande utbildning enligt tidigare regler. Tillstånd som har utfärdats med stöd av äldre föreskrifter fortsätter att gälla enligt tidigare beslut, och

				anmälningar om rivning som har gjorts före ikraftträdandet uppfyller också kraven i de nya föreskrifterna.
AFS 2025:8 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten;	AFS 2023:13 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker vid vissa typer av arbeten	Ändringen innebär att arbetsgivaren ska prioritera rivning eller sanering före andra former av hantering av asbest eller asbesthaltigt material. så att asbest tas bort istället för att finnas kvar. Att beakta för arbetsgivare för bland annat rivningsarbetare, VVS-installatörer, elektriker, snickare, golvläggare, takläggare, städpersonal, fastighetsskötare och personal på återvinningsstationer. När författningen träder i kraft Denna författning träder i kraft den 19 december 2025.	2025-12-19	Berör: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet Att beakta om arbete kan innebära kontakt med material som innehåller asbest, exempelvis vid renovering, rivning eller underhåll. Ändringen innebär att arbetsgivare i dessa verksamheter måste prioritera att helt ta bort asbest genom rivning eller sanering i stället för att låta materialet vara kvar och hanteras på annat sätt. Detta kan medföra behov av att planera arbetet mer noggrant, säkerställa kompetens och utbildning för personal, samt anlita certifierade saneringsföretag. Arbetsgivare kan också behöva uppdatera rutiner för riskbedömning, arbetsmiljöplaner och skyddsutrustning för att uppfylla kraven och minimera exponering för asbest.

Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Ingen relevant lagstiftning har identifierats.				

Kommande ändringar i befintlig lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Arbets tid och ledighet				
SFS 2025:733 Lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)	SFS 1995:584 Föräldraledighetslag	Ändringen innebär konsekvenser av att förskoleklassen ersätts med ett obligatoriskt första skolår och då behöver vissa justeringar göras i föräldraledighetslagen för att motsvara detta. För kännedom för arbetsgivare och HR. Vad författningen innebär Ändringarna innebär att • arbetstagarens rätt till ledighet upphör när barnet har fyllt åtta år eller vid den senare tidpunkt då barnet har avslutat det andra – i stället för det första – skolåret. Detta är en konsekvens av att förskoleklassen ersätts av en ny första årskurs i de obligatoriska skolformerna. Det förtydligas också att den senare tidpunkten gäller barn som deltar i utbildning i grundskolan eller i utbildning som motsvarar grundskolan som t.ex. anpassad grundskola, specialskola och sameskolan och utbildning vid en internationell skola. Någon ändring i sak är inte avsedd. • en förälder har rätt till förkortning av normal arbetstid med upp till en fjärdedel för vård av ett barn som inte har fyllt åtta år eller som är äldre än så men ännu inte har avslutat det andra – i stället för det första – skolåret. Även detta p.g.a. att förskoleklass ersätts av ett obligatoriskt första skolår. När författningen träder i kraft Denna lag träder i kraft den 1 juli 2028.	2028-07-01	Berör: - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet För kännedom för arbetsgivare och HR vad gäller föräldralediga arbetstagare. Det görs ändringar i föräldraledighetslagen till följd av att förskoleklassen ersätts med ett obligatoriskt första skolår. Mer information finns hos Försäkringskassan.

Kommande ny, ersättande och upphävd lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Ingen relevant lagstiftning har identifierats.				

Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Ingen relevant lagstiftning har identifierats.				