

# WSP - Ändringsmeddelande arbetsmiljö

<b>Företag</b>	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
<b>Laglista</b>	Laglista Arbetsmiljö		
<b>Ikraftträdande period</b>	2024-08-16 – 2025-01-15		
<b>Datum för upprättande</b>	2025-02-10		
<b>Kvalitetsgranskning</b>	<b>Upprättad av</b>	<b>Granskad av</b>	<b>Uppdragsledare</b>
	Malin Hansson	Eric Torkelsson Karlsson	Eric Torkelsson Karlsson

## Innehållsförteckning:

Laglista Arbetsmiljö.....	2
Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2024-08-16 – 2025-01-15 .....	2
Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden.....	3
Kommande ändringar i befintlig lagstiftning .....	23
Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.....	25

## Laglista Arbetsmiljö

### Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2024-08-16 – 2025-01-15

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
SFS 2024:804 Lag om ändring i arbetsmiljölagen (1977:1160)	SFS 1977:1160 Arbetsmiljölagen	<p><b>Ändringen innebär att en bestämmelse om påföljden förverkande vid arbetsmiljöbrott har tagits bort. För kännedom för arbetsgivare.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Följande bestämmelse i 8 kap 4 § har tagits bort: "Har det vid ett brott som avses i detta kapitel använts en anordning eller ett ämne i strid mot förbud enligt 7 kap. 7 §, ska egendomen eller dess värde förverkas, om det inte är uppenbart oskäligt. Lag (2013:610). "Bestämmelsen i 7:7 handlar om skyddsansvar enligt de allmänna bestämmelserna i 3 kap.</p>	2024-11-08	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>För kännedom till arbetsgivare. Ändringen innebär att en bestämmelse upphävs i arbetsmiljölagen. Bestämmelsen reglerade förverkande vid arbetsmiljöbrott. Förverkande är en åtgärd som förenklat innebär att egendom som tillhör den tilltalade för ett brott kan tas ifrån den personen och istället tillfalla staten eller förstöras. Det rör sig vanligtvis om pengar eller annan egendom som den tilltalade har fått del av genom brottet.</p> <p>Notera att denna ändring bör läsas i sitt sammanhang eftersom det genom samma lagändring även gjordes ett flertal justeringar i annan lagstiftning om förverkande. För mer information se proposition 2023/24:144.</p>

## Ny och ersättande lagstiftning som har trätt i kraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
AFS 2023:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om systematiskt arbetsmiljöarbete	<i>Ersätter</i> AFS 2001:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete och allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:1) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Det medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med de nya föreskrifterna är de samma som förut dvs att arbetsgivare ska arbeta systematiskt genom att organisera, genomföra och följa upp sitt arbetsmiljöarbete, för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. De berör även den som hyr in arbetskraft.</p> <p>Bestämmelserna i dessa föreskrifter reglerar all verksamhet där arbetstagare utför arbete för arbetsgivares räkning på ett ställe, under tjänsteresor och vid distansarbete.</p> <p>Här finns bestämmelser bland annat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Möjlighet för arbetstagarna, skyddsombuden alternativt arbetsmiljöombuden, studerandeskyddsombuden och elevskyddsombuden att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> <li>• Krav på en skriftlig arbetsmiljöpolicy.</li> <li>• Krav på skriftliga rutiner.</li> <li>• Fördelning av arbetsmiljöuppgifter.</li> <li>• Arbetstagares kunskaper om arbetet och riskerna.</li> </ul>	2025-01-01	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör er som arbetsgivare, även vid inhyrd arbetskraft. Den nya föreskriften kommer att ersätta AFS 2001:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete den 1 januari 2025. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning.</p> <p>Arbetet med den systematiska arbetsmiljön är något som ska drivas och följas upp av alla arbetsgivare. Föreskriften träffar därför, precis som tidigare, alla verksamheter där det finns anställda. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsgivares krav på riskbedömning.</li> <li>• Utredning av ohälsa eller olycksfall och allvarliga tillbud.</li> <li>• Arbetsgivares krav på att vidta förebyggande åtgärder.</li> <li>• Arbetsgivares krav på årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> <li>• Krav på att anlita företagshälsovård eller motsvarande samt att informera arbetstagarerna om detta.</li> </ul> <p>Bilaga 1 innehåller krav som ska vara uppfyllda (utöver 9 §) när en arbetsgivare fördelar uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet till en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagarare i verksamheten.</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genom denna föreskrift upphävs AFS 2001:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer.</li> <li>• Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</li> </ul>		
<p>AFS 2023:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om planering och organisering av arbetsmiljöarbete</p>	<p><i>Ersätter:</i></p> <p>AFS 1993:2 Arbetskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter om åtgärder mot våld och hot i arbetsmiljön samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1999:7 Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om första hjälpen och krisstöd samt allmänna råd om</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:2) om grundläggande krav på planering och organisering av arbetsmiljöarbete den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett flertal tidigare AFS:er (läs mer nedan under övergångsbestämmelser). Det medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med de nya föreskrifterna är de samma som förut dvs att arbetsgivare ska planera, organisera och genomföra sitt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. De berör även den som hyr in arbetskraft.</p> <p>Som arbetstagarare räknas här inte den som:</p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör er som arbetsgivare, även vid inhyrd arbetskraft (detta gäller i de avsnitt som berör exempelvis organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsanpassning, jourtid/övertid, gravida arbetstagarare och första hjälpen). Föreskriften berör även specifikt verksamheter där det kan uppstå särskilda risker som t.ex. vid ensamarbete, minderåriga arbetstagarare eller verksamheter där hot och våld kan förekomma.</p> <p>Arbetsgivare behöver, liksom tidigare, känna</p>

<p>tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2015:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö</p> <p>AFS 2020:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsanpassning</p> <p>AFS 1982:17 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om anteckningar om jourtid, övertid och mertid</p> <p>AFS 2007:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om gravida och ammande arbetstagare</p> <p>AFS 2012:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om minderårigas arbetsmiljö</p> <p>AFS 1982:3 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. genomgår utbildning,</li> <li>2. under vård i anstalt utför anvisat arbete, eller</li> <li>3. tjänstgör enligt lagen om totalförsvarsplikt och annan som fullgör i lag föreskriven tjänstgöring eller som deltar i frivillig utbildning för verksamhet inom totalförsvaret.</li> </ol> <p>Här finns bestämmelser bland annat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatorisk och social arbetsmiljö</li> <li>• Arbetsanpassning</li> <li>• Första hjälpen och krisstöd</li> <li>• Våld och hot om våld</li> <li>• Ensamarbete</li> <li>• Gravida, nyförlösta och ammande arbetstagare</li> <li>• Minderårigas arbetsmiljö</li> <li>• Anteckningar om jourtid, övertid och mertid</li> </ul> <p><b>Bilaga 1</b> Arbetsmiljöfaktorer och arbetsförhållanden för gravida, nyförlösta och ammande arbetstagare</p> <p><b>Bilaga 2</b> Förbjudna arbetsuppgifter för minderåriga</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs följande:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse (AFS 1982:3) om ensamarbete med tillhörande kommentarer,</li> <li>2. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse (AFS 1982:17) om anteckningar om jourtid, övertid och mertid med tillhörande kommentarer,</li> <li>3. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse (AFS 1993:2) med föreskrifter om åtgärder mot våld och hot i arbetsmiljön med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>4. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1999:7) om första hjälpen och krisstöd med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>5. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:5) om gravida och ammande arbetstagare med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> </ol>	<p>till den nya föreskriften i samband med t.ex. det systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom denna föreskrift kompletterar andra bestämmelser som finns på det området (se t.ex. AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete).</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka åtta föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill.</p> <p>Det kan nämnas att AFS 2015:4 om organisatorisk och social arbetsmiljö samt AFS 2020:5 om arbetsanpassning, som berör många arbetsgivare, är några av de föreskrifter som framöver kommer att hittas i denna nya gemensamma föreskrift. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera separata föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller t.ex. riskutvärdering och systematiskt arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
---	---	--

	ensamarbete med kommentarer	<p>6. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2012:3) om minderårigas arbetsmiljö,</p> <p>7. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2015:4) om organisatorisk och social arbetsmiljö, och</p> <p>8. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2020:5) om arbetsanpassning.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
<p>AFS 2023:11 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning</p>	<p><i>Ersätter:</i></p> <p>AFS 2001:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av personlig skyddsutrustning samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1998:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbete vid bildskärm samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2006:7 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om tillfälliga personlyft med kranar eller truckar</p> <p>AFS 2003:6 Besiktning</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning (AFS 2023:11) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett antal tidigare föreskrifter inom detta område (se vidare under övergångsbestämmelser nedan). Det nya upplägget medför i stort inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur, se dock det nya kravet avseende andningsskydd nedan. Föreskriften berör arbetsgivare vars personal använder arbetsutrustning, bildskärmar, truckar, motorkedjesågar, röjsågar, traktorer, stegar, arbetsbockar, ställningar, trycksatta anordningar, lyftanordningar, lyftredskap, pressar, gradsaxar samt personlig skyddsutrustning.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med föreskrifterna är att förebygga risk för ohälsa och olyckor vid användning av arbetsutrustning samt för att förbygga risk för ohälsa och olyckor vid val och användning av personlig skyddsutrustning. Bestämmelserna gäller all verksamhet där arbetstagarna utför arbete för arbetsgivares räkning. Arbetsgivaren ansvarar för att föreskrifterna i detta kapitel följs och detta gäller även den som hyr in arbetskraft.</p> <p>Undersökning och riskbedömning ska göras för att bedöma om den arbetsutrustning som väljs och används är lämplig så att arbetet kan utföras med betryggande säkerhet.</p>	2025-01-01	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare vars personal använder arbetsutrustning, bildskärmar, personlig skyddsutrustning, truckar, motorkedjesågar, röjsågar, traktorer, stegar, arbetsbockar, ställningar, trycksatta anordningar, lyftanordningar, lyftredskap, pressar eller gradsaxar.</p> <p>Arbetsgivare behöver, liksom tidigare, känna till den nya föreskriften i samband med t.ex. riskbedömningar, inköp av olika typer av utrustning och under det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka 13 föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill. Det kan nämnas att några av de föreskrifter som berör många arbetsgivare,</p>

	<p>av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</p> <p>AFS 2006:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning</p> <p>AFS 2017:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om användning och kontroll av trycksatta anordningar</p> <p>AFS 2012:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om användning av motorkedjesågar och röjsågar</p> <p>AFS 2006:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av truckar</p> <p>AFS 2004:6 Användning av traktorer</p> <p>AFS 2004:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om stegar och</p>	<p>Arbetsgivaren ska se till att arbetsutrustningen förvaras, installeras, placeras och används på ett säkert sätt. Arbetsutrustning får bara användas för det ändamål och under de förutsättningar den är avsedd eller lämpad för.</p> <p>I stort innebär den nya föreskriften inga förändringar av innehållet jämfört med tidigare, notera dock att det har gjorts en justering avseende kravet på andningsskydd i 15 kap. 9 § där det numera anges att arbetsgivaren ska se till att andningsskydd är individuellt utprovade. Om man väljer tätsittande andningsskydd, ska arbetsgivaren se till att tätheten provas individuellt och kontrollera att andningsskyddet har den förväntade skyddseffekten.</p> <p>Här finns bestämmelser om användning av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbetsutrustning</li> <li>• bildskärmar</li> <li>• truckar</li> <li>• motorkedjesågar och röjsågar</li> <li>• traktorer</li> <li>• stegar och arbetsbockar</li> <li>• ställningar</li> <li>• trycksatta anordningar samt om kontroll av dessa</li> <li>• lyftanordningar och lyftredskap</li> <li>• pressar och gradsaxar</li> <li>• personlig skyddsutrustning samt om val av denna utrustning</li> <li>• krav vid tillfälliga personlyft med kranar eller truckar som inte är konstruerade för personlyft</li> <li>• besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</li> </ul> <p>Bilaga 1 Tekniska krav för användning av arbetsutrustning Bilaga 2 Organisatoriska krav för användning av arbetsutrustning Bilaga 3 Tekniska krav för användning av truckar Bilaga 4 Tekniska krav för användning av motorkedjesågar och röjsågar Bilaga 5 Organisatoriska krav vid användning av motorkedjesågar och röjsågar Bilaga 6 Utbildning för ställningsbyggare Bilaga 7 Återkommande kontroll av trycksatta anordningar Bilaga 8 Certifiering av pannoperatörer som ska övervaka panna i klass A eller B</p>	<p>och som framöver kommer att hittas i denna nya föreskrift är exempelvis AFS 1998:5 om bildskärmsarbete, AFS 2001:3 om personlig skyddsutrustning och AFS 2017:3 om användning och kontroll av trycksatta anordningar.</p> <p>I huvudsak görs det inga ändringar av reglerna utan föreskriften har främst getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera separata föreskrifter). Notera dock att det har gjorts en justering avseende kravet på andningsskydd i 15 kap. 9 § där det numera anges att arbetsgivaren ska se till att andningsskydd är individuellt utprovade. Om man väljer tätsittande andningsskydd, ska arbetsgivaren se till att tätheten provas individuellt och kontrollera att andningsskyddet har den förväntade skyddseffekten.</p> <p>Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner, för t.ex. riskutvärdering eller inköp av olika former av utrustning, och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade. Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	---	---	--

	<p>arbetsbocker</p> <p>AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap</p> <p>AFS 2013:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om ställningar</p>	<p>Bilaga 9 Tekniska krav för användning av lyftanordningar och lyftredskap</p> <p>Bilaga 10 Tekniska krav för tillfälliga personlyft med kranar eller truckar</p> <p>Bilaga 11 Organisatoriska krav vid tillfälliga personlyft med kranar eller truckar</p> <p>Bilaga 12 Besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</p> <p>Bilaga 13 Tekniska krav på pressar och gradsaxar</p> <p>Bilaga 14 Organisatoriska krav vid användning av pressar och gradsaxar</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1998:5) om arbete vid bildskärm med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>2. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1999:8) om pressar och gradsaxar med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>3. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:3) om användning av personlig skyddsutrustning med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>4. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2003:6) om besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>5. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2004:3) om stegar och arbetsbocker med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>6. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2004:6) om traktorer med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>7. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:4) om användning av arbetsutrustning med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>8. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:5) om truckar med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>9. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:6) om användning av lyftanordningar och lyftredskap med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>10. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:7) om tillfälliga personlyft med kranar eller truckar med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>11. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2012:1) om motorkedjesågar och röjsågar,</li> </ol>		
--	---	--	--	--



		<p>12. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2013:4) om ställningar, 13. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2017:3) om användning och kontroll av trycksatta anordningar.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, kontroll- eller besiktningsintyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna. Krav på dokumentation omfattar dokumentation över praktiska och teoretiska kunskaper.</p> <p>Sanktionsavgifter enligt 9 kap. 38 § ska beräknas enligt dessa föreskrifter även om överträdelsen skedde innan ikraftträdandet.</p> <p>Bestämmelserna i 10 kap. 30 § första stycket om certifiering för övervakning av pannor i kategori 1–4 enligt bilaga 8 börjar gälla den 1 december 2025.</p>		
<p>AFS 2023:15 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om medicinska kontroller i arbetslivet</p>	<p><i>Ersätter</i> AFS 2019:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om medicinska kontroller i arbetslivet</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift den 1 januari 2025 bl.a. kommer att ersätta den tidigare föreskriften om medicinska kontroller i arbetslivet (AFS 2019:3). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Arbetsgivaren ansvarar för att dessa föreskrifter följs, med undantag för 12 kap vilket riktar sig till läkare.</p> <p>Syftet med dessa bestämmelser är att minska risken för ohälsa relaterad till arbetet genom medicinska kontroller som</p> <p>a) visar om arbetstagarens hälsotillstånd medger en viss typ av arbete, b) ger möjlighet att tidigt upptäcka tecken på ohälsa som beror på</p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare med personal som kan utsättas för sådana risker i arbetet att medicinska kontroller ska erbjudas till arbetstagaren. Det kan röra arbetstagare inom t.ex. industri, bygg- och anläggning, sjukvård, brandförsvaret eller andra yrkeskategorier som kan utsättas för höga ljud, tunga lyft, kemikalier, smittorisk, höga stressnivåer m.m.</p> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering och uppföljning av</p>

		<p>exponering, och c) ger underlag för åtgärder på arbetsplatsen.</p> <p>De berör även hälsoundersökningar av flygpersonal inom civilflyget.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generella bestämmelser för medicinska kontroller - hur arbetsgivaren ska anordna detta, om tjänstbarhetsintyg m.m.</li> <li>• Vibrationer, handintensivt arbete och nattarbete</li> <li>• Allergiframkallande kemiska ämnen</li> <li>• Allergiframkallande kemiska ämnen – med krav på tjänstbarhetsintyg.</li> <li>• Fibrosframkallande damm – med krav på tjänstbarhetsintyg</li> <li>• Metaller – med krav på tjänstbarhetsintyg och biologisk exponeringskontroll</li> <li>• Stor fysisk ansträngning i arbetet – med krav på tjänstbarhetsintyg</li> <li>• Ytterligare fall där medicinska kontroller kan krävas</li> <li>• Hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget</li> <li>• Hälsoundersökningar i Arbetsmiljöverkets övriga föreskrifter</li> <li>• Läkares anmälan och läkares rekommendationer</li> </ul> <p>Bilaga 1 Vibrationer Bilaga 2 Handintensivt arbete Bilaga 3 Nattarbete Bilaga 4 Arbete med allergiframkallande kemiska ämnen Bilaga 5 Arbete med allergiframkallande kemiska ämnen där det krävs tjänstbarhetsintyg Bilaga 6 Arbete med fibrosframkallande damm: asbest, vissa syntetiska oorganiska fibrer och kvarts Bilaga 7 Arbete med bly Bilaga 8 Arbete med kadmium Bilaga 9 Arbete med kvicksilver Bilaga 10 Klättring med stor nivåskillnad Bilaga 11 Rök- och kemdykning Bilaga 12 Dykeriarbete</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p>	<p>arbetstagares exponering för olika risker i arbetsmiljön. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2019:3 om medicinska kontroller i arbetslivet (som gäller i allmänhet) samt den mer specifika föreskriften AFS 2005:20 om hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning, dock med förändringen att reglerna som tidigare fanns i två föreskrifter numera finns samlade i en gemensam föreskrift. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller medicinska kontroller och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som reglerar hur tidigare tillstånd, villkor m.m. förhåller sig till de nya reglerna.</p>
--	--	---	--

		<p>Genom denna författning upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2005:20) om hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget med tillhörande allmänna råd och Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2019:3) om medicinska kontroller i arbetslivet.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
<b>Arbetsplatsens utformning</b>				
<p>AFS 2023:12 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om utformning av arbetsplatser</p>	<p><i>Ersätter</i> AFS 2020:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsplatsens utformning</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:12) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om arbetsplatsens utformning (2020:1). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet är att arbetsplatser ska utformas så att ohälsa och olycksfall förebyggs och förutsättningar ges för en god arbetsmiljö.</p> <p>Bestämmelserna reglerar utformning, projektering, drift och underhåll av arbetsplatser i och i anslutning till byggnadsverk men här finns även bestämmelser för utrymmen och bodar inom utvinningsindustrin och byggnads och anläggningsindustrin, för arbetsplatser i transportmedel, för icke färdigställda utrymmen inom utvinningsindustrin och inom byggnads- och anläggningsindustrin samt ett antal undantag.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur en arbetsplats ska vara utformad</li> <li>• Utrymning, larm och brandskydd</li> </ul>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör er som arbetsgivare, även vid inhyrd arbetskraft. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid riskutvärdering av arbetsplatsen samt vid t.ex. ny- och ombyggnation av arbetsplatsen.</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2020:1 om arbetsplatsens utformning. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller arbetsplatsens utformning och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klimat och installationer</li> <li>• Säkerhet</li> <li>• Skyltar och signaler</li> </ul> <p>Bilaga 1 Tidsvägt värmeindex          Bilaga 2 Allmänna bestämmelser för skyltar, märkning och signaler          Bilaga 3 Skyltar          Bilaga 4 Märkning av brandbekämpningsutrustning          Bilaga 5 Märkning av hinder, farliga områden, gång- och transportleder          Bilaga 6 Ljussignaler och genomlysta skyltar          Bilaga 7 Ljudsignaler          Bilaga 8 Talade meddelanden          Bilaga 9 Handsignaler</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2020:1) om arbetsplatsens utformning.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p> <p>Notera också att den nya föreskriften även innehåller bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3 (dvs. föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete), det gäller ett mindre avsnitt om utformning av arbetsplatser för icke färdigställda utrymmen. Var dock uppmärksam på att merparten av bestämmelserna som rör bygg- och anläggningsarbete numera finns i AFS 2023:3 (och i den föreskriften finns det vissa nya avsnitt som inte har funnits tidigare, läs mer om detta i kommentaren till AFS 2023:3).</p>
<p>AFS 2023:10 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker i arbetsmiljön</p>	<p><i>Ersätter:</i></p> <p>AFS 2005:16 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om buller samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2012:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om belastningsergonomi</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om risker i arbetsmiljön (AFS 2023:10) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett stort antal tidigare AFS:er (se vidare under övergångsbestämmelser nedan). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Några exempel på gamla föreskrifter som kommer upphävas av denna föreskrift är (AFS 2011:19) om kemiska arbetsmiljörisker, (AFS 2012:2) om belastningsergonomi, (AFS 2005:16) om buller samt (AFS 1981:14) om skyddsåtgärder mot skada genom fall.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör er som arbetsgivare, även vid inhyrd arbetskraft (i de avsnitt som berör t.ex. belastningsergonomi och kemikalier) och även specifikt verksamheter där det finns vissa särskilda risker (som t.ex. buller, vibrationer, stendamm, smittrisker, fallrisker, strålning, bekämpningsmedel och gaser). Arbetsgivare behöver känna till den nya föreskriften i samband med det systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom denna föreskrift</p>

	<p>AFS 1981:14 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om skyddsåtgärder mot skada genom fall med kommentarer</p> <p>AFS 1981:15 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om skyddsåtgärder mot skada genom ras med kommentarer</p> <p>AFS 1998:6 Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter om bekämpningsmedel samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1997:7 Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter om gaser samt styrelsens allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2015:2 Kvartsdamm – stendamm i arbetsmiljön</p>	<p>Syftet med dessa föreskrifter är att förebygga ohälsa eller olyckor som kan orsakas av buller, vibrationer, fall, ras, hälsofarliga eller onödigt tröttande belastningar, kemiska riskkällor, smitta, artificiell optisk strålning och elektromagnetiska fält. Bestämmelserna kompletterar arbetsmiljölagen och AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete. Här finns bestämmelser med preciserade krav för det systematiska arbetsmiljöarbetet; så som undersökningar av arbetsmiljön, bedömningar av risker och åtgärder som ska vidtas. Det finns även preciserade krav på kunskaper eller hur vissa arbetsmiljöuppgifter ska fördelas.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buller och vibrationer</li> <li>• Fall och ras</li> <li>• Hälsofarliga eller onödigt tröttande fysiska belastningar (belastningsergonomi)</li> <li>• Kemiska riskkällor</li> <li>• Smittrisker</li> <li>• Strålning, elektromagnetiska fält.</li> </ul> <p>Bilaga 1 handlar om beräkning av daglig bullerexponeringsnivå Bilaga 2 handlar om hand- och armvibrationer Bilaga 3 handlar om helkroppsvibrationer Bilaga 4 handlar om exponeringsvärden för vibrationer Bilaga 5 handlar om påverkande faktorer vid manuell hantering Bilaga 6 handlar om ämnen med förbud eller tillståndskrav Bilaga 7 handlar om tabeller över smittämnen med tillhörande riskklass Bilaga 8 handlar om artificiell icke-koherent optisk strålning Bilaga 9 handlar om artificiell optisk strålning från laser Bilaga 10 handlar om fysikaliska storheter Bilaga 11 handlar om gränsvärden för exponering för statiska magnetiska fält Bilaga 12 handlar om insatsnivåer för statiska magnetiska fält Bilaga 13 handlar om gränsvärden för exponering för tidsvarierande elektriska och magnetiska fält Bilaga 14 handlar om insatsnivåer för tidsvarierande elektriska fält Bilaga 15 handlar om insatsnivåer för tidsvarierande magnetiska fält Bilaga 16 handlar om gränsvärden för exponering för elektromagnetiska fält</p>		<p>kompletterar andra bestämmelser som finns på det området (se t.ex. AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete).</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka 18 föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill. Det kan nämnas att AFS 2011:19 om kemiska arbetsmiljörisker och AFS 2012:1 om belastningsergonomi (som berör många arbetsgivare) är några av de föreskrifter som framöver kommer att hittas i denna nya gemensamma föreskrift.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera olika separata föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller t.ex. riskutvärdering och systematiskt arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade. Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	---	---	--	--

		<p>Bilaga 17 handlar om insatsnivåer för elektromagnetiska fält Bilaga 18 handlar om insatsnivåer för kontaktström och inducerad ström</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse (AFS 1981:14) om skyddsåtgärder mot skada genom fall</li><li>2. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse (AFS 1981:15) om skyddsåtgärder mot skada genom ras</li><li>3. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter (AFS 1988:4) om blybatterier för drivning av fordon</li><li>4. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter (AFS 1990:11) om arbete med försöksdjur</li><li>5. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1997:7) om gaser</li><li>6. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1998:6) om bekämpningsmedel</li><li>7. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:7) om anestesigaser</li><li>8. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2003:3) om arbete i explosionsfarlig miljö</li><li>9. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2004:1) om syntetiska oorganiska fibrer</li><li>10. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2005:5) om cytostatika och andra läkemedel med bestående toxisk effekt</li><li>11. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2005:15) om vibrationer</li><li>12. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2005:16) om buller</li><li>13. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2009:7) om artificiell optisk strålning</li><li>14. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2011:19) om kemiska arbetsmiljörisker</li><li>15. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2012:2) om belastningsergonomi</li><li>16. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2015:2) om kvarts – stendamm i arbetsmiljön</li><li>17. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2016:3) om elektromagnetiska fält</li><li>18. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2018:4) om smittrisker</li></ol>		
--	--	--	--	--

		Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.		
AFS 2023:14 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	<i>Ersätter</i> AFS 2018:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om hygieniska gränsvärden	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om hygieniska gränsvärden (AFS 2018:1). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Bestämmelserna i dessa föreskrifter reglerar all verksamhet där luftföroreningar förekommer eller bildas. Syftet är att förebygga ohälsa hos arbetstagare som exponeras för de ämnen som finns listade i dessa föreskrifter. Arbetsgivaren ansvarar för att bestämmelserna i följs.</p> <p>Arbetsgivaren ska se till att den som mäter luftföroreningar har kunskaper som minst omfattar hur man</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. planerar och genomför mätningar,</li> <li>2. behandlar mätdata,</li> <li>3. tolkar resultat, och</li> <li>4. redovisar resultat i en mät rapport enligt bilaga 2.</li> </ol> <p>Arbetsgivaren ska se till att mätningar utförs enligt 8–12 §§.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivågränsvärden är bindande och får inte överskridas.</li> <li>• Bindande korttidsgränsvärden får inte överskridas.</li> </ul>	2025-01-01	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare med personal som kan utsättas för olika typer av luftföroreningar i arbetsmiljön. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering av arbetsplatsen. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2018:1 om hygieniska gränsvärden (detta värde är den högsta godtagbara halten av ett ämnet i luften på arbetsplatsen).</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller hygieniska gränsvärden och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger gränsvärden för vissa ämnen som träder i kraft längre fram. Exempelvis kan nämnas att vissa gränsvärden för bensen och beryllium börjar gälla under 2026.</p>

		<p>Bilaga 1 Gränsvärdeslistan med förklaringar Bilaga 2 Uppgifter som ska redovisas i en mät rapport Bilaga 3 Index med CAS-nummer</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2018:1) om hygieniska gränsvärden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivågränsvärdet 0,05 mg/m<sup>3</sup> mätt som inhalerbar fraktion och 0,01 mg/m<sup>3</sup> mätt som respirabel fraktion för nickelföreningar börjar gälla den 18 januari 2025. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,1 mg/m<sup>3</sup> mätt som inhalerbar fraktion.</li> <li>• Gränsvärdet för dieselavgaser vid gruvsdrift under jord och tunnelbygge börjar gälla den 21 februari 2026.</li> <li>• Nivågränsvärdet 1 mg/m<sup>3</sup> (0,45 ppm) för akrylnitril börjar gälla den 5 april 2026. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 4,5 mg/m<sup>3</sup> (2 ppm).</li> <li>• Nivågränsvärdet 0,66 mg/m<sup>3</sup> (0,2 ppm) för bensen börjar gälla den 5 april 2026. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 1,5 mg/m<sup>3</sup> (0,5 ppm).</li> <li>• Nivågränsvärdet 0,0002 mg/m<sup>3</sup> för beryllium och oorganiska föreningar börjar gälla den 11 juli 2026. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,0006 mg/m<sup>3</sup>.</li> <li>• Nivågränsvärdet 0,001 mg/m<sup>3</sup> för kadmium och oorganiska föreningar börjar gälla den 11 juli 2027. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,004 mg/m<sup>3</sup>.</li> </ul> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
--	--	--	--	--



Arbetets utformning				
<p>AFS 2023:13 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker vid vissa typer av arbeten</p>	<p><i>Ersätter</i> AFS 1999:3 Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter om byggnads- och anläggningsarbete samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om risker vid vissa typer av arbeten (AFS 2023:13) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett antal tidigare föreskrifter inom detta område. Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Exempel på några föreskrifter som kommer att upphävas är (AFS 2006:1) om asbest, (AFS 2007:1) om sprängarbete samt (AFS 2010:1) om berg- och gruvarbete (se vidare under övergångsbestämmelser nedan).</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med dessa bestämmelser är att förebygga ohälsa och olycksfall vid risker vid vissa typer av arbeten.</p> <p>Här finns bestämmelser om: särskilda typer av arbeten som:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbete med djur</li> <li>• Arbete med risk för exponering för asbest</li> <li>• Berg- och gruvarbete</li> <li>• Byggnads- och anläggningsarbete</li> <li>• Dykerarbete</li> <li>• Frisörarbete</li> <li>• Hamnarbete</li> <li>• Innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer</li> <li>• Arbete i kylda livsmedelslokaler .</li> <li>• Mast- och stolparbete</li> <li>• Provning med över- eller undertryck</li> <li>• Reparation och service av fordon och fordonsmotorer</li> <li>• Rök- och kemdykning</li> <li>• Smältning och gjutning av metall</li> <li>• Sprängarbete</li> <li>• Arbete med vinterväghållning och snöskotning på tak</li> </ul>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare inom specifika branscher, det kan bl.a. gälla följande typer av arbeten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- risk för exponering av asbest</li> <li>- berg- och gruvarbete samt sprängning</li> <li>- bygg- och anläggning</li> <li>- hamnarbete samt mast- och stolparbete</li> <li>- provning med över- eller undertryck</li> <li>- vissa typer av motorarbeten och gjutning av metall</li> </ul> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering, val av skyddsutrustning och andra skyddsåtgärder vid dessa specifika arbeten. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka 14 föreskrifter som upphävs se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera olika föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller t.ex. riskutvärdering för dessa arbetstyper och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns</p>

		<p>Bilaga 1 Maximalt tillåten oxygenbelastning          Bilaga 2 Tillvägagångssätt vid utredning och bedömning av skydds nivå samt klassificering vid innesluten användning av GMM          Bilaga 3 Skyddsåtgärder och arbetssätt för innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer          Bilaga 4 Uppgifter vid anmälan av en F-verksamhet          Bilaga 5 Uppgifter vid anmälan av en L-verksamhet och nya GMM-användningar          Bilaga 6 Uppgifter vid ansökan om tillstånd för en R-verksamhet och för nya GMM-användningar          Bilaga 7 Utbildningsprogram för rök- och kemdykare</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter (AFS 1985:18) om frisörarbete,</li> <li>2. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1997:5) om smältning och gjutning av metall med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>3. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1998:8) om arbete i motorbranschen med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>4. Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1999:3) om byggnads- och anläggningsarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>5. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2000:6) om mast- och stolparbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>6. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:9) om hamnarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>7. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:1) om asbest med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>8. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2006:8) om provning med över- eller undertryck med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>9. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:1) om sprängarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> <li>10. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:7) om rök- och kemdykning med tillhörande allmänna råd och kommentarer,</li> </ol>		<p>övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	--	---	--	---

		<p>11. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2008:17) om arbete med djur med tillhörande allmänna råd och kommentarer,  12. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2010:1) om berg- och gruvarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer,  13. Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2010:16) om dykeriarbete med tillhörande allmänna råd och kommentarer, och  14. Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2011:2) om innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
<b>Teknisk utrustning och anordning</b>				
AFS 2023:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om produkter – maskiner	Ersätter AFS 2008:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om maskiner	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:4) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om maskiner (AFS 2008:3). Det medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör i första hand tillverkare av maskiner men också för kännedom för arbetsgivare som har personal som hanterar maskiner. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av maskiner.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med den nya föreskriften är liknande jämfört med tidigare, dvs. att maskiner ska hålla en hög skyddsnivå vid användning och att tydliggöra vilka skyldigheter som tillverkare och andra aktörer har innan maskiner släpps ut på marknaden.</p> <p>Föreskriften gäller för följande typer av produkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maskiner,</li> <li>• utbytbar utrustning,</li> <li>• säkerhetskomponenter,</li> </ul>	2025-01-01	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Till kännedom för arbetsgivare som har personal som hanterar maskiner. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av maskiner. Den nya föreskriften kommer att ersätta AFS 2008:3 om maskiner den 1 januari 2025.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller maskiner och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• lyftredskap,</li> <li>• kedjor, kättingar, linor och vävband,</li> <li>• avtagbara mekaniska kraftöverföringsanordningar samt</li> <li>• delvis fullbordade maskiner.</li> </ul> <p>För definitioner av dessa begrepp, och andra begrepp som används i föreskriften, hänvisas till 4 §. Där definieras t.ex. maskin, lyftredskap och tillverkare. Observera att det i föreskriften räknas upp en del undantagssituationer när reglerna inte är tillämpliga (se vidare i 2 §).</p> <p>Några av de centrala skyldigheterna för tillverkare är följande. Innan tillverkaren eller dennes representant släpper ut en maskin på marknaden eller tar den i drift, ska denne bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• säkerställa att maskinen uppfyller de tillämpliga grundläggande hälso- och säkerhetskrav som anges i bilaga 1,</li> <li>• säkerställa att den tekniska dokumentationen som anges i bilaga 7, avsnitt A är tillgänglig,</li> <li>• särskilt tillhandahålla bruksanvisning, märkning och all annan nödvändig information enligt bilaga 1 och</li> <li>• anbringa CE-märkning enligt bilaga 3.</li> </ul> <p>Till föreskriften finns det totalt elva bilagor som bl.a. ger information om grundläggande hälso- och säkerhetskrav på konstruktion och tillverkning av maskiner (se bilaga 1), CE-märkning (se bilaga 3) samt teknisk tillverkningsdokumentation för maskiner (se bilaga 7).</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna föreskrift upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2008:3) om maskiner med tillhörande allmänna råd och kommentarer.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, rapporter, intyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som reglerar hur äldre maskiner ska hanteras och bedömas.</p>
--	--	--	--	--

<p>AFS 2023:9 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om produkter – stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar</p>	<p>Ersätter AFS 2013:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om ställningar</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur och föreskriften innehåller regler om stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:9) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om ställningar (AFS 2013:4). Den nya föreskriften kommer också innehålla bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3, 2004:3, 2006:7 och 2017:3 (dvs. föreskrifterna om "byggnads- och anläggningsarbete", "stegar och arbetsbockar", "tillfälliga personlyft med kranar och truckar" samt "användning och kontroll av trycksatta anordningar"). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med dessa föreskrifter är att se till att de redskap och andra tekniska anordningar som omfattas av föreskrifterna uppfyller ställda produktkrav, så att betryggande säkerhet ges mot ohälsa och olycksfall när de släpps ut på marknaden, avlämnas för att tas i bruk, tas i bruk av tillverkaren själv, eller ställs ut till försäljning.</p> <p>Bestämmelserna riktar sig till den som tillverkar, importerar, överlåter eller upplåter redskap eller annan teknisk anordning men även den som typkontrollerar redskap, eller annan teknisk anordning som omfattas av dessa föreskrifter.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktkrav för arbetskorgar för tillfälliga personlyft med truck eller kran.</li> <li>• Produktkrav för fallskyddsnet för personskydd.</li> <li>• Produktkrav för stegar och arbetsbockar.</li> <li>• Produktkrav för ställningar och vädskydd.</li> <li>• Produktkrav för trycksatta anordningar som inte omfattas av Europeiska unionens produktdirektiv.</li> </ul> <p>Bilaga 1 handlar om produktkrav för stegar Bilaga 2 handlar om provning av arbetsbockar Bilaga 3 handlar om produktbestämmelser för prefabricerade ställningar</p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare som har personal som använder t.ex. stegar, ställningar och annan utrustning på höjd. Föreskriften innehåller också vissa bestämmelser om trycksatta anordningar. Föreskriften berör även t.ex. tillverkare, importörer och distributörer av sådan utrustning samt övriga aktörer som tar dessa i bruk.</p> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av den aktuella utrustningen. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2013:4 om ställningar. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller arbete på höjd eller inköp av stegar m.m. och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som reglerar hur äldre utrustning och tidigare tillstånd m.m. ska hanteras. Notera också att den nya föreskriften också innehåller bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3, 2004:3, 2006:7 och 2017:3 (dvs. föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete, stegar och arbetsbockar, tillfälliga personlyft med kranar och truckar samt användning och kontroll av trycksatta anordningar). Var dock</p>
---	--	---	-------------------	--

		<p>och kopplingar Bilaga 4 handlar om typkontrollintyg för prefabricerade ställningar, komponenter till prefabricerade ställningar och komponenter Bilaga 5 handlar om utformningskrav för trall</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Genom denna författning upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2013:4) om ställningar.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, rapporter, intyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna. Dock får begagnade ställningar, kopplingar och komponenter med typgodkännande från Arbetskyddsstyrelsen enligt Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1990:12) om ställningar eller motsvarande äldre regler inte överlåtas efter den 1 januari 2025.</p>	<p>uppmärksam på att merparten av bestämmelserna som rör bygg- och anläggningsarbete numera finns i AFS 2023:3 (och i den föreskriften finns det vissa nya avsnitt som inte har funnits tidigare, läs mer om detta i kommentaren till AFS 2023:3).</p>
--	--	--	--

## Kommande ändringar i befintlig lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
SFS 2024:242 Lag om ändring i diskrimineringslagen (2008:567)	SFS 2008:567 Diskrimineringslag	<p><b>Ändringen innebär en utökning och förtydligande av diskrimineringsgrunden "kön" så att diskrimineringsskyddet nu även omfattar dem som befinner sig i en könsbytesprocess. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Om någon diskrimineras (missgynnas eller kränks) måste det finnas ett samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna för att det ska vara diskriminering enligt lagen. En av grunderna är "kön" som sammanfattningsvis innebär att någon är kvinna eller man. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar genom ändringen också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet. Genom ändringen görs därför följande justering.</p> <p>Diskrimineringsgrunden kön omfattar även den som</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>avser att få fastställt eller har fått fastställt ett annat kön än det som framgår av folkbokföringen, eller</li> <li>avser att ändra eller har ändrat kroppen genom sådana kirurgiska ingrepp som omfattas av lagen om vissa kirurgiska ingrepp i könsorganen.</li> </ol>	2025-07-01	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>För kännedom för arbetsgivare och HR. Genom ändringen görs förtydliganden av diskrimineringsgrunden "kön". Justeringen innebär att förbudet mot könsdiskriminering också omfattar personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.</p>
SFS 2022:879 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	<p><b>Ändringarna är följder av att pensionsålder och riktålder för pension har höjts vilket innebär förändringar för ett stort antal socialförsäkringsförmåner tex SGI-skyddet. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>De pensionsrelaterade åldersgränserna i pensionssystemet och i</p>	2025-12-01	<p>Berör:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Ändringen berör arbetsgivare (främst HR-funktion). Uppdateringen hänger samman med att åldersgränserna i pensionssystemet höjts vilket lett till att det gjorts justeringar för andra socialförsäkringsförmåner.</p>

		<p>angränsande trygghetssystem höjs med ett år 2023. Från och med 2026 ska dessa åldersgränser nu knytas till riktåldern för pension.</p> <p>Detta innebär att flera paragrafer ändras genom att den tidigare 65-årsgränsen nu höjs till 66 år. I något fall medför detta en ändring så att tidigare 65 respektive 68-årsgräns höjs till 66 respektive 69 år samt tidigare 70-årsgräns höjs till 71 år; allt beroende på socialförsäkringssystemet olika beräkningsgrunder av rätt till ersättningar.</p>		
SFS 2024:508 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	<p><b>Ändringen innebär följdändringar och uppdaterade hänvisningar med anledning av den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>I 6 kap 20 § regleras att den som får någon av de förmåner som räknas upp här är försäkrad för inkomstrelaterad sjukersättning och inkomstrelaterad aktivitetsersättning, inkomstgrundad ålderspension och inkomstrelaterad efterlevandeförmån. Nu har en punkt lagts till och det innebär att den som får arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring omfattas av bestämmelsens tillämpningsområde.</p> <p>I 25 kap 7a § regleras hur den sjukpenninggrundande inkomsten ska beräknas för bland annat en anställd. Här görs en följdändring med hänvisning till den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring.</p> <p>I 59 kap 13 § finns en lista på sociala förmåner som räknas som inkomst av anställning. Här har nu gjorts följdändring som innebär att arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring räknas som inkomst av anställning.</p>	2025-10-01	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>För kännedom för arbetsgivare och HR. Genom ett separat beslut har det införts en ny lag om arbetslöshetsförsäkring (se SFS 2024:506) vilket leder till följdändringar i socialförsäkringsbalken enligt denna ändring.</p> <p>Följdändringarna i socialförsäkringsbalken innebär främst uppdaterade hänvisningar till den nya lagen och inga större ändringar är avsedda. Den aktuella ändringen innebär att arbetsgivare och HR kan behöva se över eventuella laghänvisningar i rutiner som rör sociala förmåner. För att läsa mer om den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring hänvisas till SFS 2024:506.</p>



## Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Arbetsplatsens utformning</b>				
BFS 2024:4 Boverkets föreskrifter om aktsamhet vid bygg-, rivnings- och markåtgärder	Ny	<p><b>Denna nya föreskrift innehåller bestämmelser om aktsamhet vid planering och utförande av bygg-, rivnings- och markåtgärder samt kontroll av detta och är en del av Boverkets process med att förändra sin regelstruktur. Berör arbetsgivare som projekterar och utför denna typ av arbeten och kan komplettera gällande AFS.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Vid bygg-, rivnings- och markåtgärder ska aktsamhetsåtgärder projekteras och genomföras på ett fackmässigt sätt, och så att bygg-, rivnings- och markåtgärderna kan utföras på ett sådant sätt att kraven i denna författning uppfylls. Projekteringen ska dokumenteras.</p> <p>Om det finns särskild risk för personskador, ska arbetsplatser för bygg-, rivnings- och markåtgärder vara ordnade så att tillträdet för obehöriga försvåras.</p> <p>Aktsamhetsåtgärder ska vidtas så att risken för personskador begränsas. Även skäliga aktsamhetsåtgärder ska vidtas till skydd mot uppkomst och spridning av brand, buller, och damm eller föroreningar i skadliga koncentrationer. Särskild hänsyn ska tas för att skydda boende och andra användare av byggnaden.</p> <p>Om markåtgärder kan komma att påverka byggnadsverk negativt ska skaderiskerna förebyggas.</p> <p>Vid rivningsåtgärder ska material inventeras så att eventuella föroreningar eller skadedjur kan hanteras utan olägenhet för människor, djur eller växter.</p>	2025-01-01	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare vars personal arbetar med bygg-, rivnings- eller markåtgärder. Denna föreskrift utgör en del av Boverkets process med att förändra sin regelstruktur. I allmänhet ska den nya strukturen börja tillämpas från den 1 juli 2025, med en viss efterföljande övergångsperiod – observera dock att denna nya föreskrift om aktsamhet trädde i kraft redan den 1 januari 2025 och att den ska börja tillämpas direkt.</p> <p>Den nya föreskriften införs bl.a. för att komplettera de tillägg som har gjorts avseende aktsamhetskrav vid byggåtgärder m.m. i plan- och bygglagen resp. plan- och byggförordningen. I denna nya föreskrift förtydligas vilka krav på aktsamhet som gäller i olika situationer när bygg-, rivnings- eller markåtgärder utförs. Reglerna syftar till att öka tryggheten för kvarboende, närboende och allmänhet i denna typ av projekt för att höja skyddet för människor och egendom.</p> <p>För att läsa mer om ändringarna se Boverkets konsekvensutredning till BFS 2024:4.</p>

				<b>Meddela WSP om ni vill bevaka förordningen.</b>
<b>Arbetets utformning</b>				
AFS 2023:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om projektering och byggarbetsmiljösamordning	Ny	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur och den börjar gälla den 1 januari 2025. Föreskriften, som är ny, innehåller grundläggande skyldigheter för projektering och byggarbetsmiljösamordning. Här finns tydligare bestämmelser om vem som ska göra vad, och i vilket skede det ska göras. Denna föreskrift innehåller bl.a. avsnitt från den tidigare AFS 1999:3 (om byggnads- och anläggningsarbete) samt AFS 2020:1 (om arbetsplatsens utformning) men innehåller också nya avsnitt. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. I föreskriften finns särskilda regler för t.ex. byggherrar, byggarbetsmiljösamordnare och projektörer.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>De nya reglerna har tydligare bestämmelser om kraven på att</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• förebygga risker så tidigt som möjligt i bygg- och anläggningsprojekt</li> <li>• övergripande organisera och skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö</li> <li>• samordna och organisera bygg- och anläggningsprojekt</li> <li>• kontrollera och följa upp arbetsmiljöarbetet.</li> </ul> <p>Syftet är att vid planeringen, projekteringen och samordningen av byggnads- eller anläggningsarbete förebygga ohälsa och olycksfall som kan uppstå under bygg- och bruksskedet, och att ge förutsättningar för en god arbetsmiljö vid utformningen av arbetsplatser.</p> <p>Här finns bestämmelser om följande:</p>	2025-01-01	<p>För kännedom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör verksamheter som arbetar med planering, projektering och/eller utförande av byggnads- eller anläggningsarbeten. Verksamheterna agerar då ofta i någon av följande roller; byggherre, projektör, byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering samt utförande (dvs. Bas-P respektive Bas-U) samt den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar.</p> <p>Ovannämnda verksamheter behöver känna till den nya föreskriften i samband med exempelvis byggarbetsmiljösamordning, projektering, riskbedömning, systematiskt arbetsmiljöarbete m.m. Den nya föreskriften träder i kraft den 1 januari 2025 och den innehåller bl.a. avsnitt från den tidigare AFS 1999:3 (om byggnads- och anläggningsarbete) samt AFS 2020:1 (om arbetsplatsens utformning) men observera att det också införs nya regler som inte har funnits tidigare. De nya reglerna har tydligare bestämmelser om att förebygga risker så tidigt som möjligt i bygg- och anläggningsprojekt. Därtill finns nya regler om samordning och</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktörernas ansvar och uppgifter i byggprojektet för byggherre, Bas-P, Bas-U, byggherrens ställföreträdare, projektörer, den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar.</li> <li>• Gemensamma bestämmelser om hur risker förebyggs så som grundprinciper för att förebygga arbetsmiljörisker, planering och projektering för en god arbetsmiljö redan i byggskedet, planering och projektering för en god arbetsmiljö i brukskedet samt om arbetsmiljöplanen och överlämning av arbetsmiljöarbetet.</li> </ul> <p>Bilaga 1 handlar om förhandsanmälan till Arbetsmiljöverket innan det första byggnads- eller anläggningsarbetet startar.</p> <p><b>Övergångsbestämmelser</b></p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>	<p>organisation av bygg- och anläggningsprojekt samt för uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Notera att paragraferna i den tidigare föreskriften AFS 1999:3 är uppdelade på flera nya föreskrifter men reglerna återfinns främst i den nu aktuella AFS 2023:3, men också i AFS 2023:13 om risker vid vissa typer av arbeten. Tänk på att denna nya föreskrift AFS 2023:3 om projektering och byggarbetsmiljösamordning endast innehåller de grundläggande reglerna för byggherrar, projektörer, byggarbetsmiljösamordnare m.fl. Den som är ansvarig aktör i ett bygg- och anläggningsprojekt behöver läsa i flera föreskrifter för att få helhetsbilden vid t.ex. en riskbedömning, beroende på vilka risker som finns i ett projekt (detta eftersom reglerna om skyddsutrustning, risker m.m. finns i andra föreskrifter).</p> <p>Arbetsgivare och övriga berörda verksamheter som berörs behöver sätta sig in i den nya föreskriften och uppdatera de rutiner och arbetssätt som har samband med projektering, byggarbetsmiljö osv. så att dessa stämmer med de nya reglerna. Nya arbetssätt och rutiner bör vara på plats senast i slutet av december 2024 innan den nya föreskriften träder i kraft vid årsskiftet.</p> <p>Observera att det också finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p> <p><b>Meddela WSP om ni vill bevaka förordningen.</b></p>
--	--	--	--