

# WSP - Ändringsmeddelande arbetsmiljö

<b>Företag</b>	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
<b>Laglista</b>	Laglista Arbetsmiljö		
<b>Ikraftträdande period</b>	2024-01-16 – 2024-08-15		
<b>Datum för upprättande</b>	2024-09-20		
<b>Kvalitetsgranskning</b>	<b>Upprättad av</b>	<b>Granskad av</b>	<b>Uppdragsledare</b>
	Erika Svensson	Eric Torkelsson Karlsson	Eric Torkelsson Karlsson

## Innehållsförteckning:

Laglista Arbetsmiljö.....	2
Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2024-01-16 – 2024-08-15 .....	2
Kommande ändringar i befintlig lagstiftning .....	5
Kommande ny, ersättande och upphävd lagstiftning .....	7
Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.....	22

## Laglista Arbetsmiljö

### Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt i kraft under den angivna perioden 2024-01-16 – 2024-08-15

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
SFS 2023:905 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	<p><b>Ändringarna innebär förändringar för ekonomisk trygghet för familjer och barn bland annat genom en utvidgning av föräldrapenningen. Detta är främst för kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>11 kap. 4 a § är en ny paragraf som möjliggör att det som anges om en förälder i bestämmelserna om föräldrapenning även gäller när en försäkrad har fått rätt till sådan förmån genom en överlåtelse. Det innebär bl.a. att mottagaren av rätten till föräldrapenning ska uppfylla villkoret om att till huvudsaklig del vårda barnet på det sätt som krävs med hänsyn till barnets ålder.</p> <p>12 kap. 1 § har justerats för att passa in för överföring av föräldrapenning. 12 kap. 4 a § ändras så att rätten till uttag av dubbeldagar utökas från högst 30 dagar till högst 60 dagar per barn, samt att möjligheten att ta ut dubbeldagar utökas från barnets första levnadsår till 15 månader, räknat från barnets födelse eller därmed likställd tidpunkt. Ett fullt uttag av dubbeldagar innebär således att föräldrarna använder 120 av de totalt 480 dagar med föräldrapenning som de tilldelas vid ett barns födelse eller adoption.</p> <p>12 kap. 17 a § är ny och reglerar föräldrarnas möjlighet att överlåta rätten till föräldrapenning till någon annan. Av tredje stycket framgår att den som har fått rätten till föräldrapenning genom en överlåtelse inte i sin tur får överlåta förmånen eller avstå den.</p> <p>12 kap. 17 b § är ny och reglerar förutsättningarna för överlåtelse av föräldrapenning. Högst 90 dagar för varje barn får överlåtas. Om föräldrarna har gemensam vårdnad om ett barn, har vardera föräldern rätt att överlåta</p>	2024-07-01	<p>För kännedom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör er och den person som ska vara föräldraledig och ansöker om ersättning för det. Arbetsgivare kan behöva känna till bestämmelserna i samband med att arbetstagare ska vara föräldralediga. Ändringen rör utökad föräldrapenning i vissa situationer, exempelvis ges möjlighet att i större utsträckning få överföra föräldrapenning från föräldrarna till utomstående personer. Se även de närliggande ändringarna som har gjorts i föräldraledighetslagen (SFS 2023:906).</p>

		<p>högst 45 dagar. En förälder som har ensam vårdnad om ett barn har rätt att överlåta samtliga 90 dagar. 12 kap. 17 c § är ny och reglerar vad som gäller när en förälder har avstått eller överlåtit rätten till föräldrapenning men därefter vill återta avståendet eller överlåtelsen. Av bestämmelsen framgår att föräldern har rätt att återta avståendet eller överlåtelsen för dagar som inte har utnyttjats.</p> <p>Därutöver har en bestämmelse om skadeståndstalan vid placering av premiepension justerats vilket inte berör arbetsgivare.</p>		
<p>AFS 2022:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2019:3) om medicinska kontroller i arbetslivet</p>	<p>AFS 2019:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om medicinska kontroller i arbetslivet</p>	<p><b>Ändringen handlar om läkares anmälan och innebär att reproduktionsstörande ämnen adderas till listan över sjukdomar, symptom och besvär som kan vara av intresse för en läkare att anmäla. Berör personal och arbetsgivare där risk för kontakt med reproduktionsstörande ämnen föreligger.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b> Om en arbetstagare visar symptom som misstänks bero på exponering för carcinogena, mutagena eller reproduktionsstörande ämnen, får den läkare eller det organ som ansvarar för hälsundersökningen av arbetstagaren, begära att andra arbetstagare, som har blivit utsatta för likartad exponering, får genomgå en hälsundersökning.</p> <p>Om en arbetstagare har exponerats för carcinogena, mutagena eller reproduktionsstörande ämnen, kan den läkare eller det organ som ansvarar för hälsundersökningen av arbetstagaren, indikera att hälsundersökningar av arbetstagaren ska fortsätta så länge som det anses nödvändigt, även efter det att exponeringen har upphört.</p>	2024-04-05	<p>För kännedom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör personal och arbetsgivare där risk för kontakt med reproduktionsstörande ämnen föreligger. Ämnen är reproduktionsstörande om de kan skada fertiliteten eller fostrets utveckling.</p> <p>Ändringen berör läkares anmälan i 81 §. Läkare ska till Arbetsmiljöverket anmäla sjukdomar som kan ha samband med arbetet och är av intresse från arbetsmiljösynpunkt. Bestämmelsen har tidigare berört bl.a. cancerframkallande och mutagena ämnen men nu läggs även reproduktionsstörande ämnen till i uppräkningslistan. Det kan innebära att läkare behöver göra fler anmälningar samt att fler arbetstagare kan få genomgå hälsundersökning (efter exponering av reproduktionsstörande ämnen).</p>
<b>Arbetstid och ledighet</b>				
<p>SFS 2023:906 Lag om ändring i föräldraledighetslagen</p>	<p>SFS 1995:584 Föräldraledighetslag</p>	<p><b>Ändringen görs som en följd av att föräldrapenning nu kan överlåtas och därmed möjliggörs även för överlåtelse av rätt till ledighet för</b></p>	2024-07-01	<p>För kännedom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> </ul>

(1995:584)		<p><b>föräldraledighet. Detta är för kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>3 § innehåller en översikt över olika typer av ledigheter i föräldraledighetslagen. I första stycket andra och tredje punkterna görs ändringar så att ledighet kan överlätas samt språkliga och redaktionella ändringar.</p> <p>5 § innehåller bestämmelser om rätten att vara helt föräldraledig för vård av barn med eller utan föräldrapenning och här har en redaktionell ändring gjorts i första stycket. I andra stycket införs en rätt till ledighet för en arbetstagare under den tid då han eller hon får hel föräldrapenning efter en överlåtelse enligt den nya bestämmelsen i socialförsäkringsbalken. Rätten till ledighet gäller för vård av annans barn.</p> <p>6 § reglerar rätten till delledighet med föräldrapenning och ändringen innebär att det införs en rätt till förkortning av arbetstiden för en arbetstagare under den tid då han eller hon får föräldrapenning på deltid efter en överlåtelse. Rätten till ledighet gäller för vård av annans barn.</p>		<p>- Krematorieverksamhet</p> <p>Berör er och den arbetstagare som ska vara föräldraledig. Men arbetsgivare behöver känna till bestämmelserna i dialog med den arbetstagare som ska vara föräldraledig. Föräldraledighetslagen ger information om arbetstagarens rätt till föräldraledighet från arbetet för att ta hand om barn. Det som är nytt är att det kommer finnas möjlighet att få vara föräldraledig för vård av annans barn (det behöver alltså inte vara omvårdnad av ett eget barn som har gått tidigare).</p> <p>Ändringen hänger ihop med att det har införts nya regler om utökad föräldrapenning i vissa situationer, se ändringarna som har gjorts i socialförsäkringsbalken (SFS 2023:905). Dessa ändringar handlar bl.a. om utökad rätt till ersättning i form av föräldrapenning från Försäkringskassan för andra personer än föräldrarna till barnet.</p>
<b>Arbetsplatsens utformning</b>				
<p>AFS 2022:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2018:1) om hygieniska gränsvärden</p>	<p>AFS 2018:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om hygieniska gränsvärden</p>	<p><b>Ändringen innebär att fem ämnen (akrylnitril, bensen, N,N-dimetylformamid, nickel (metall) och nickelföreningar) får sänkta gränsvärden. Berör arbetsgivare inom vars verksamhet dessa ämnen (se nedan) förekommer måste säkerställa att gränsvärdena inte överskrids.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>De ämnen som får sänkta gränsvärden är akrylnitril, bensen, akrylnitril, bensen, N,N-dimetylformamid, nickel (metall) och nickelföreningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Akrylnitril används huvudsakligen för att tillverka polymeren polyakrylnitril som används i akrylfibrer och kanekalon. Det används också för tillverkning av akrylamid och akrylsyra.</li> </ul>	<p>2024-04-05</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begravningsverksamhet</li> <li>Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör SKKFs verksamheter där följande ämnen förekommer; akrylnitril, bensen, N,N-dimetylformamid, nickel (metall) och nickelföreningar. Ämnena har tidigare funnits med i föreskriften om hygieniska gränsvärden som syftar till att förebygga ohälsa hos arbetstagare till följd av exponering av de ämnen som finns listade i föreskriften.</p> <p>Den nu aktuella ändringen innebär att de ovan</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bensen kan fortfarande förekomma som lösningsmedel och kan även ingå som en tillsats i blyfri bensin.</li> <li>N,N-dimetylformamid används som är ett lösningsmedel, är synnerligen bra på att lösa och svälla plaster och hartser och är viktig inom plastindustrin. Det ingår även som komponent i färgborttagningsmedel.</li> <li>Nickel används för att framställa rostfritt stål men också vid stållegeringar, uppladdningsbara batterier, katalysatorer och andra kemikalier, myntning, gjuteriprodukter och ytbehandling.</li> </ul> <p>1.</p>		<p>nämnda ämnena får sänkta gränsvärden. Om ämnena finns i verksamheten, undersök om det behöver göras några anpassningar eller rutinuppdateringar utifrån de nya gränsvärdena.</p> <p>Vissa av ämnena träder i kraft vid senare datum än föreskriften:</p> <p>Gränsvärdet för akrylnitril träder i kraft den 5 april 2026.</p> <p>Gränsvärdet för bensen träder i kraft den 5 april 2026.</p> <p>Gränsvärdet för nickelföreningar träder i kraft 18 januari 2025. Fram till dess gäller nivågränsvärdet 0,1 mg/m<sup>3</sup> mätt som inhalerbar fraktion.</p>
--	--	--	--	---

## Kommande ändringar i befintlig lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
SFS 2024:242 Lag om ändring i diskrimineringslagen (2008:567)	SFS 2008:567 Diskrimineringslag	<p><b>Ändringen innebär en utökning och förtydligande av diskrimineringsgrunden "kön" så att diskrimineringskyddet nu även omfattar dem som befinner sig i en könsbytesprocess. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Om någon diskrimineras (missgynnas eller kränks) måste det finnas ett samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna för att det ska vara diskriminering enligt lagen. En av grunderna är "kön" som sammanfattningsvis innebär att någon är kvinna eller man. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar genom ändringen också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet. Genom ändringen görs därför</p>	2025-07-01	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begravningsverksamhet</li> <li>Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare och HR. Genom ändringen görs förtydliganden av diskrimineringsgrunden "kön". Justeringen innebär att förbudet mot könsdiskriminering också omfattar personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.</p>

		<p>följande justering.</p> <p>Diskrimineringsgrunden kön omfattar även den som</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>avser att få fastställt eller har fått fastställt ett annat kön än det som framgår av folkbokföringen, eller</li> <li>avser att ändra eller har ändrat kroppen genom sådana kirurgiska ingrepp som omfattas av lagen om vissa kirurgiska ingrepp i könsorganen.</li> </ol>		
SFS 2022:879 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	<p><b>Ändringarna är följder av att pensionsålder och riktålder för pension har höjts vilket innebär förändringar för ett stort antal socialförsäkringsförmåner tex SGI-skyddet. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>De pensionsrelaterade åldersgränserna i pensionssystemet och i angränsande trygghetssystem höjs med ett år 2023. Från och med 2026 ska dessa åldersgränser nu knytas till riktåldern för pension.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Detta innebär att flera paragrafer ändras genom att den tidigare 65-årsgränsen nu höjs till 66 år. I något fall medför detta en ändring så att tidigare 65 respektive 68-årsgräns höjs till 66 respektive 69 år samt tidigare 70-årsgräns höjs till 71 år; allt beroende på socialförsäkringssystemet olika beräkningsgrunder av rätt till ersättningar.</li> </ol>	2025-12-01	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Ändringen berör arbetsgivare (främst HR-funktion). Uppdateringen hänger samman med att åldersgränserna i pensionssystemet höjts vilket lett till att det gjorts justeringar för andra socialförsäkringsförmåner.</p>
SFS 2024:508 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken	SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	<p><b>Ändringen innebär följdändringar och uppdaterade hänvisningar med anledning av den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring. För kännedom för arbetsgivare och HR.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>I 6 kap 20 § regleras att den som får någon av de förmåner som räknas upp här är försäkrad för inkomstrelaterad sjukersättning och inkomstrelaterad aktivitetsersättning, inkomstgrundad ålderspension och inkomstrelaterad efterlevandeförmån. Nu har en punkt lagts till och det innebär att den som får arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring omfattas av bestämmelsens tillämpningsområde.</p> <p>I 25 kap 7a § regleras hur den sjukpenninggrundande inkomsten ska</p>	2025-10-01	<p>För kännedom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare och HR. Genom ett separat beslut har det införts en ny lag om arbetslöshetsförsäkring (se SFS 2024:506) vilket leder till följdändringar i socialförsäkringsbalken enligt denna ändring.</p> <p>Följdändringarna i socialförsäkringsbalken innebär främst uppdaterade hänvisningar till den nya lagen och inga större ändringar är</p>

		beräknas för bland annat en anställd. Här görs en följdändring med hänvisning till den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring.  I 59 kap 13 § finns en lista på sociala förmåner som räknas som inkomst av anställning. Här har nu gjorts följdändring som innebär att arbetslöshetsersättning enligt den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring räknas som inkomst av anställning.		avsedda. Den aktuella ändringen innebär att arbetsgivare och HR kan behöva se över eventuella laghänvisningar i rutiner som rör sociala förmåner. För att läsa mer om den nya lagen om arbetslöshetsförsäkring hänvisas till SFS 2024:506.
--	--	---	--	--

## Kommande ny, ersättande och upphävd lagstiftning

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>Allmänna arbetsmiljöbestämmelser</b>				
AFS 2023:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om systematiskt arbetsmiljöarbete	<i>Ersätter</i> AFS 2001:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete och allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna	<b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:1) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Det medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b>  <b>Vad författningen innebär</b>  Syftet med de nya föreskrifterna är de samma som förut dvs att arbetsgivare ska arbeta systematiskt genom att organisera, genomföra och följa upp sitt arbetsmiljöarbete, för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. De berör även den som hyr in arbetskraft.  Bestämmelserna i dessa föreskrifter reglerar all verksamhet där arbetstagare utför arbete för arbetsgivares räkning på ett ställe, under tjänsteresor och vid distansarbete.  Här finns bestämmelser bland annat om:	2025-01-01	Berör  - Begravningsverksamhet - Krematorieverksamhet  Denna föreskrift berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Den nya föreskriften kommer att ersätta AFS 2001:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete den 1 januari 2025. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning.  Arbetet med den systematiska arbetsmiljön är något som ska drivas och följas upp av alla arbetsgivare. Föreskriften träffar därför, precis som tidigare, alla verksamheter där det finns anställda. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner för systematiskt

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möjlighet för arbetstagarna, skyddsombuden alternativt arbetsmiljöombuden, studerandeskyddsombuden och elevskyddsombuden att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> <li>• Krav på en skriftlig arbetsmiljöpolicy.</li> <li>• Krav på skriftliga rutiner.</li> <li>• Fördelning av arbetsmiljöuppgifter.</li> <li>• Arbetstagares kunskaper om arbetet och riskerna.</li> <li>• Arbetsgivares krav på riskbedömning.</li> <li>• Utredning av ohälsa eller olycksfall och allvarliga tillbud.</li> <li>• Arbetsgivares krav på att vidta förebyggande åtgärder.</li> <li>• Arbetsgivares krav på årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> <li>• Krav på att anlita företagshälsovård eller motsvarande samt att informera arbetstagarna om detta.</li> </ul> <p>Bilaga 1 innehåller krav som ska vara uppfyllda (utöver 9 §) när en arbetsgivare fördelar uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet till en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare i verksamheten.</p>		<p>arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p>
<p>AFS 2023:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om planering och organisering av arbetsmiljöarbete</p>	<p><i>Ersätter:</i></p> <p>AFS 1993:2 Arbetskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter om åtgärder mot våld och hot i arbetsmiljön samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1999:7 Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om första hjälpen och krisstöd samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:2) om grundläggande krav på planering och organisering av arbetsmiljöarbete den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett flertal tidigare AFS:er (läs mer nedan under övergångsbestämmelser). Det medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med de nya föreskrifterna är de samma som förut dvs att arbetsgivare ska planera, organisera och genomföra sitt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. De berör även den som hyr in arbetskraft.</p> <p>Som arbetstagare räknas här inte den som:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. genomgår utbildning,</li> <li>2. under vård i anstalt utför anvisat arbete, eller</li> </ol>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör alla arbetsgivare och även den som hyr in arbetskraft (detta gäller i de avsnitt som berör exempelvis organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsanpassning, jourtid/övertid, gravida arbetstagare och första hjälpen). Föreskriften berör även specifikt verksamheter där det kan uppstå särskilda risker som t.ex. vid ensamarbete, minderåriga arbetstagare eller verksamheter där hot och våld kan förekomma.</p> <p>Arbetsgivare behöver, liksom tidigare, känna till den nya föreskriften i samband med t.ex. det systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom</p>



	<p>AFS 2015:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö</p> <p>AFS 2020:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsanpassning</p> <p>AFS 1982:17 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om anteckningar om jourtid, övertid och mertid</p> <p>AFS 2007:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om gravida och ammande arbetstagare</p> <p>AFS 2012:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om minderårigas arbetsmiljö</p> <p>AFS 1982:3 Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse om ensamarbete med kommentarer</p>	<p>3. tjänstgör enligt lagen om totalförsvarsplikt och annan som fullgör i lag föreskriven tjänstgöring eller som deltar i frivillig utbildning för verksamhet inom totalförsvaret.</p> <p>Här finns bestämmelser bland annat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatorisk och social arbetsmiljö</li> <li>• Arbetsanpassning</li> <li>• Första hjälpen och krisstöd</li> <li>• Våld och hot om våld</li> <li>• Ensamarbete</li> <li>• Gravida, nyförlösta och ammande arbetstagare</li> <li>• Minderårigas arbetsmiljö</li> <li>• Anteckningar om jourtid, övertid och mertid</li> </ul> <p><b>Bilaga 1</b> Arbetsmiljöfaktorer och arbetsförhållanden för gravida, nyförlösta och ammande arbetstagare</p> <p><b>Bilaga 2</b> Förbjudna arbetsuppgifter för minderåriga</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>denna föreskrift kompletterar andra bestämmelser som finns på det området (se t.ex. AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete).</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka åtta föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill.</p> <p>Det kan nämnas att AFS 2015:4 om organisatorisk och social arbetsmiljö samt AFS 2020:5 om arbetsanpassning, som berör många arbetsgivare, är några av de föreskrifter som framöver kommer att hittas i denna nya gemensamma föreskrift. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera separata föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller t.ex. riskutvärdering och systematiskt arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	--	---	--	---

<p>AFS 2023:11 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning</p>	<p><i>Ersätter:</i></p> <p>AFS 2001:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av personlig skyddsutrustning samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1998:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbete vid bildskärm samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2006:7 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om tillfälliga personlyft med kranar eller truckar</p> <p>AFS 2003:6 Besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</p> <p>AFS 2006:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning</p> <p>AFS 2017:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning (AFS 2023:11) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett antal tidigare föreskrifter inom detta område (se vidare under övergångsbestämmelser nedan). Det nya upplägget medför i stort inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur, se dock det nya kravet avseende andningsskydd nedan. Föreskriften berör arbetsgivare vars personal använder arbetsutrustning, bildskärmar, truckar, motorkedjesågar, röjsågar, traktorer, stegar, arbetsbockar, ställningar, trycksatta anordningar, lyftanordningar, lyftredskap, pressar, gradsaxar samt personlig skyddsutrustning.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med föreskrifterna är att förebygga risk för ohälsa och olyckor vid användning av arbetsutrustning samt för att förebygga risk för ohälsa och olyckor vid val och användning av personlig skyddsutrustning. Bestämmelserna gäller all verksamhet där arbetstagarna utför arbete för arbetsgivares räkning. Arbetsgivaren ansvarar för att föreskrifterna i detta kapitel följs och detta gäller även den som hyr in arbetskraft.</p> <p>Undersökning och riskbedömning ska göras för att bedöma om den arbetsutrustning som väljs och används är lämplig så att arbetet kan utföras med betryggande säkerhet.</p> <p>Arbetsgivaren ska se till att arbetsutrustningen förvaras, installeras, placeras och används på ett säkert sätt. Arbetsutrustning får bara användas för det ändamål och under de förutsättningar den är avsedd eller lämpad för.</p> <p>I stort innebär den nya föreskriften inga förändringar av innehållet jämfört med tidigare, notera dock att det har gjorts en justering avseende kravet på andningsskydd i 15 kap. 9 § där det numera anges att arbetsgivaren ska se till att andningsskydd är individuellt utprovade. Om man väljer tätsittande andningsskydd, ska arbetsgivaren se till att tätheten provas individuellt och kontrollera att andningsskyddet har den förväntade skyddseffekten.</p> <p>Här finns bestämmelser om användning av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbetsutrustning</li> </ul>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare vars personal använder arbetsutrustning, bildskärmar, personlig skyddsutrustning, truckar, motorkedjesågar, röjsågar, traktorer, stegar, arbetsbockar, ställningar, trycksatta anordningar, lyftanordningar, lyftredskap, pressar eller gradsaxar.</p> <p>Arbetsgivare behöver, liksom tidigare, känna till den nya föreskriften i samband med t.ex. riskbedömningar, inköp av olika typer av utrustning och under det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka 13 föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill. Det kan nämnas att några av de föreskrifter som berör många arbetsgivare, och som framöver kommer att hittas i denna nya föreskrift är exempelvis AFS 1998:5 om bildskärmsarbete, AFS 2001:3 om personlig skyddsutrustning och AFS 2017:3 om användning och kontroll av trycksatta anordningar.</p> <p>I huvudsak görs det inga ändringar av reglerna utan föreskriften har främst getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera separata föreskrifter). Notera dock att det har gjorts en justering avseende kravet på andningsskydd i 15 kap. 9</p>
--	---	---	-------------------	---

	<p>allmänna råd om användning och kontroll av trycksatta anordningar</p> <p>AFS 2012:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om användning av motorkedjesågar och röjsågar</p> <p>AFS 2006:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av truckar</p> <p>AFS 2004:6 Användning av traktorer</p> <p>AFS 2004:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om stegar och arbetsbockar</p> <p>AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap</p> <p>AFS 2013:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om ställningar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bildskärmar</li> <li>• truckar</li> <li>• motorkedjesågar och röjsågar</li> <li>• traktorer</li> <li>• stegar och arbetsbockar</li> <li>• ställningar</li> <li>• trycksatta anordningar samt om kontroll av dessa</li> <li>• lyftanordningar och lyftredskap</li> <li>• pressar och gradsaxar</li> <li>• personlig skyddsutrustning samt om val av denna utrustning</li> <li>• krav vid tillfälliga personlyft med kranar eller truckar som inte är konstruerade för personlyft</li> <li>• besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar</li> </ul> <p>Bilaga 1 Tekniska krav för användning av arbetsutrustning          Bilaga 2 Organisatoriska krav för användning av arbetsutrustning          Bilaga 3 Tekniska krav för användning av truckar          Bilaga 4 Tekniska krav för användning av motorkedjesågar och röjsågar          Bilaga 5 Organisatoriska krav vid användning av motorkedjesågar och röjsågar          Bilaga 6 Utbildning för ställningsbyggare          Bilaga 7 Återkommande kontroll av trycksatta anordningar          Bilaga 8 Certifiering av pannoperatörer som ska övervaka panna i klass A eller B          Bilaga 9 Tekniska krav för användning av lyftanordningar och lyftredskap          Bilaga 10 Tekniska krav för tillfälliga personlyft med kranar eller truckar          Bilaga 11 Organisatoriska krav vid tillfälliga personlyft med kranar eller truckar          Bilaga 12 Besiktning av lyftanordningar och vissa andra tekniska anordningar          Bilaga 13 Tekniska krav på pressar och gradsaxar          Bilaga 14 Organisatoriska krav vid användning av pressar och gradsaxar</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, kontroll- eller besiktningsintyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävdade föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande</p>		<p>§ där det numera anges att arbetsgivaren ska se till att andningsskydd är individuellt utprovade. Om man väljer tätsittande andningsskydd, ska arbetsgivaren se till att tätheten provas individuellt och kontrollera att andningsskyddet har den förväntade skyddseffekten.</p> <p>Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner, för t.ex. riskutvärdering eller inköp av olika former av utrustning, och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade. Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	--	---	--	--

		bestämmelser i de nya föreskrifterna. Krav på dokumentation omfattar dokumentation över praktiska och teoretiska kunskaper.		
AFS 2023:15 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om medicinska kontroller i arbetslivet	Ersätter AFS 2019:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om medicinska kontroller i arbetslivet	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift den 1 januari 2025 bl.a. kommer att ersätta den tidigare föreskriften om medicinska kontroller i arbetslivet (AFS 2019:3). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Arbetsgivaren ansvarar för att dessa föreskrifter följs, med undantag för 12 kap vilket riktar sig till läkare.</p> <p>Syftet med dessa bestämmelser är att minska risken för ohälsa relaterad till arbetet genom medicinska kontroller som</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>visar om arbetstagarens hälsotillstånd medger en viss typ av arbete,</li> <li>ger möjlighet att tidigt upptäcka tecken på ohälsa som beror på exponering, och</li> <li>ger underlag för åtgärder på arbetsplatsen.</li> </ol> <p>De berör även hälsoundersökningar av flygpersonal inom civilflyget.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Generella bestämmelser för medicinska kontroller - hur arbetsgivaren ska anordna detta, om tjänstbarhetsintyg m.m.</li> <li>Vibrationer, handintensivt arbete och nattarbete</li> <li>Allergiframkallande kemiska ämnen</li> <li>Allergiframkallande kemiska ämnen – med krav på tjänstbarhetsintyg.</li> <li>Fibrosframkallande damm – med krav på tjänstbarhetsintyg</li> <li>Metaller – med krav på tjänstbarhetsintyg och biologisk exponeringskontroll</li> <li>Stor fysisk ansträngning i arbetet – med krav på tjänstbarhetsintyg</li> <li>Ytterligare fall där medicinska kontroller kan krävas</li> <li>Hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget</li> <li>Hälsoundersökningar i Arbetsmiljöverkets övriga föreskrifter</li> </ul>	2025-01-01	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begravningsverksamhet</li> <li>Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare som har personal som kan utsättas för sådana risker i arbetet att medicinska kontroller ska erbjudas till arbetstagaren. Det kan röra arbetstagare inom t.ex. industri, bygg- och anläggning, sjukvård, brandförsvaret eller andra yrkeskategorier som kan utsättas för höga ljud, tunga lyft, kemikalier, smittorisk, höga stressnivåer m.m.</p> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering och uppföljning av arbetstagares exponering för olika risker i arbetsmiljön. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2019:3 om medicinska kontroller i arbetslivet (som gäller i allmänhet) samt den mer specifika föreskriften AFS 2005:20 om hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning, dock med förändringen att reglerna som tidigare fanns i två föreskrifter numera finns samlade i en gemensam föreskrift. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller medicinska kontroller och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Läkares anmälan och läkares rekommendationer</li> </ul> <p>Bilaga 1 Vibrationer          Bilaga 2 Handintensivt arbete          Bilaga 3 Nattarbete          Bilaga 4 Arbete med allergiframkallande kemiska ämnen          Bilaga 5 Arbete med allergiframkallande kemiska ämnen där det krävs tjänstbarhetsintyg          Bilaga 6 Arbete med fibrosframkallande damm: asbest, vissa syntetiska oorganiska fibrer och kvarts          Bilaga 7 Arbete med bly          Bilaga 8 Arbete med kadmium          Bilaga 9 Arbete med kvicksilver          Bilaga 10 Klättring med stor nivåskillnad          Bilaga 11 Rök- och kemdykning          Bilaga 12 Dykeriarbete</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som reglerar hur tidigare tillstånd, villkor m.m. förhåller sig till de nya reglerna.</p>
<b>Arbetsplatsens utformning</b>				
<p>AFS 2023:12 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om utformning av arbetsplatser</p>	<p>Ersätter AFS 2020:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsplatsens utformning</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:12) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om arbetsplatsens utformning (2020:1). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet är att arbetsplatser ska utformas så att ohälsa och olycksfall förebyggs och förutsättningar ges för en god arbetsmiljö.</p> <p>Bestämmelserna reglerar utformning, projektering, drift och underhåll av arbetsplatser i och i anslutning till byggnadsverk men här finns även</p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begravningsverksamhet</li> <li>Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid riskutvärdering av arbetsplatsen samt vid t.ex. ny- och ombyggnation av arbetsplatsen.</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2020:1 om arbetsplatsens utformning.</p>

		<p>bestämmelser för utrymnen och bodar inom utvinningsindustrin och byggnads och anläggningsindustrin, för arbetsplatser i transportmedel, för icke färdigställda utrymnen inom utvinningsindustrin och inom byggnads- och anläggningsindustrin samt ett antal undantag.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur en arbetsplats ska vara utformad</li> <li>• Utrymning, larm och brandskydd</li> <li>• Klimat och installationer</li> <li>• Säkerhet</li> <li>• Skyltar och signaler</li> </ul> <p>Bilaga 1 Tidsvägt värmeindex          Bilaga 2 Allmänna bestämmelser för skyltar, märkning och signaler          Bilaga 3 Skyltar          Bilaga 4 Märkning av brandbekämpningsutrustning          Bilaga 5 Märkning av hinder, farliga områden, gång- och transportleder          Bilaga 6 Ljussignaler och genomlysta skyltar          Bilaga 7 Ljudsignaler          Bilaga 8 Talade meddelanden          Bilaga 9 Handsignaler</p> <p>.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller arbetsplatsens utformning och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p> <p>Notera också att den nya föreskriften även innehåller bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3 (dvs. föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete), det gäller ett mindre avsnitt om utformning av arbetsplatser för icke färdigställda utrymnen. Var dock uppmärksam på att merparten av bestämmelserna som rör bygg- och anläggningsarbete numera finns i AFS 2023:3 (och i den föreskriften finns det vissa nya avsnitt som inte har funnits tidigare, läs mer om detta i kommentaren till AFS 2023:3).</p>
<p>AFS 2023:10 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker i arbetsmiljön</p>	<p><i>Ersätter:</i> AFS 2005:16 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om buller samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om risker i arbetsmiljön (AFS 2023:10) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett stort antal tidigare AFS:er (se vidare under övergångsbestämmelser nedan). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Några exempel på gamla föreskrifter som</b></p>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft (i de avsnitt som berör t.ex. belastningsergonomi och kemikalier) och även</p>

	<p>AFS 2012:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om belastningsergonomi</p> <p>AFS 1981:14 Arbetskyddsstyrelsens kungörelse om skyddsåtgärder mot skada genom fall med kommentarer</p> <p>AFS 1981:15 Arbetskyddsstyrelsens kungörelse om skyddsåtgärder mot skada genom ras med kommentarer</p> <p>AFS 1998:6 Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om bekämpningsmedel samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 1997:7 Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om gaser samt styrelsens allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p> <p>AFS 2015:2 Kvartsdamm – stendamm i</p>	<p><b>kommer upphävas av denna föreskrift är (AFS 2011:19) om kemiska arbetsmiljörisker, (AFS 2012:2) om belastningsergonomi, (AFS 2005:16) om buller samt (AFS 1981:14) om skyddsåtgärder mot skada genom fall.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med dessa föreskrifter är att förebygga ohälsa eller olyckor som kan orsakas av buller, vibrationer, fall, ras, hälsofarliga eller onödigt tröttande belastningar, kemiska riskkällor, smitta, artificiell optisk strålning och elektromagnetiska fält. Bestämmelserna kompletterar arbetsmiljölagen och AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete. Här finns bestämmelser med preciserade krav för det systematiska arbetsmiljöarbetet; så som undersökningar av arbetsmiljön, bedömningar av risker och åtgärder som ska vidtas. Det finns även preciserade krav på kunskaper eller hur vissa arbetsmiljöuppgifter ska fördelas.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buller och vibrationer</li> <li>• Fall och ras</li> <li>• Hälsofarliga eller onödigt tröttande fysiska belastningar (belastningsergonomi)</li> <li>• Kemiska riskkällor</li> <li>• Smittrisker</li> <li>• Strålning, elektromagnetiska fält.</li> </ul> <p>Bilaga 1 handlar om beräkning av daglig bullerexponeringsnivå Bilaga 2 handlar om hand- och armvibrationer Bilaga 3 handlar om helkroppsvibrationer Bilaga 4 handlar om exponeringsvärden för vibrationer Bilaga 5 handlar om påverkande faktorer vid manuell hantering Bilaga 6 handlar om ämnen med förbud eller tillståndskrav Bilaga 7 handlar om tabeller över smittämnen med tillhörande riskklass Bilaga 8 handlar om artificiell icke-koherent optisk strålning Bilaga 9 handlar om artificiell optisk strålning från laser Bilaga 10 handlar om fysikaliska storheter Bilaga 11 handlar om gränsvärden för exponering för statiska magnetiska fält Bilaga 12 handlar om insatsnivåer för statiska magnetiska fält</p>		<p>specifikt verksamheter där det finns vissa särskilda risker (som t.ex. buller, vibrationer, stendamm, smittrisker, fallrisker, strålning, bekämpningsmedel och gaser). Arbetsgivare behöver känna till den nya föreskriften i samband med det systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom denna föreskrift kompletterar andra bestämmelser som finns på det området (se t.ex. AFS 2023:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete).</p> <p>Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovan nämnda områden. För att se vilka 18 föreskrifter som kommer att upphävas se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill. Det kan nämnas att AFS 2011:19 om kemiska arbetsmiljörisker och AFS 2012:1 om belastningsergonomi (som berör många arbetsgivare) är några av de föreskrifter som framöver kommer att hittas i denna nya gemensamma föreskrift.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera olika separata föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner och se till så att riskutvärdering och systematiskt arbetsmiljöarbete och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade. Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
--	--	---	--	---

	arbetsmiljön	<p>Bilaga 13 handlar om gränsvärden för exponering för tidsvarierande elektriska och magnetiska fält</p> <p>Bilaga 14 handlar om insatsnivåer för tidsvarierande elektriska fält</p> <p>Bilaga 15 handlar om insatsnivåer för tidsvarierande magnetiska fält</p> <p>Bilaga 16 handlar om gränsvärden för exponering för elektromagnetiska fält</p> <p>Bilaga 17 handlar om insatsnivåer för elektromagnetiska fält</p> <p>Bilaga 18 handlar om insatsnivåer för kontaktström och inducerad ström</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
AFS 2023:14 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön	<i>Ersätter</i> AFS 2018:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om hygieniska gränsvärden	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om hygieniska gränsvärden (AFS 2018:1). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Bestämmelserna i dessa föreskrifter reglerar all verksamhet där luftföroreningar förekommer eller bildas. Syftet är att förebygga ohälsa hos arbetstagare som exponeras för de ämnen som finns listade i dessa föreskrifter. Arbetsgivaren ansvarar för att bestämmelserna i följs.</p> <p>Arbetsgivaren ska se till att den som mäter luftföroreningar har kunskaper som minst omfattar hur man</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. planerar och genomför mätningar,</li> <li>2. behandlar mätdata,</li> <li>3. tolkar resultat, och</li> <li>4. redovisar resultat i en mät rapport enligt bilaga 2.</li> </ol> <p>Arbetsgivaren ska se till att mätningar utförs enligt 8–12 §§.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivågränsvärden är bindande och får inte överskridas.</li> </ul>	2025-01-01	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare som har personal som kan utsättas för olika typer av luftföroreningar i arbetsmiljön. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering av arbetsplatsen. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2018:1 om hygieniska gränsvärden (detta värde är den högsta godtagbara halten av ett ämnet i luften på arbetsplatsen).</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller hygieniska gränsvärden och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns</p>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bindande korttidsgränsvärden får inte överskridas.</li> </ul> <p>Bilaga 1 Gränsvärdeslistan med förklaringar Bilaga 2 Uppgifter som ska redovisas i en mättrapport Bilaga 3 Index med CAS-nummer</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>övergångsbestämmelser som anger gränsvärden för vissa ämnen som träder i kraft längre fram. Exempelvis kan nämnas att vissa gränsvärden för bensen och beryllium börjar gälla under 2026.</p>
<b>Arbetets utformning</b>				
<p>AFS 2023:13 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om risker vid vissa typer av arbeten</p>	<p><i>Ersätter</i> AFS 1999:3 Arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om byggnads- och anläggningsarbete samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift om risker vid vissa typer av arbeten (AFS 2023:13) den 1 januari 2025 kommer att ersätta ett antal tidigare föreskrifter inom detta område. Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan presenterar kraven i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft. Exempel på några föreskrifter som kommer att upphävas är (AFS 2006:1) om asbest, (AFS 2007:1) om sprängarbete samt (AFS 2010:1) om berg- och gruvarbete (se vidare under övergångsbestämmelser nedan).</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med dessa bestämmelser är att förebygga ohälsa och olycksfall vid risker vid vissa typer av arbeten.</p> <p>Här finns bestämmelser om: särskilda typer av arbeten som:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbete med djur</li> <li>Arbete med risk för exponering för asbest</li> <li>Berg- och gruvarbete</li> <li>Byggnads- och anläggningsarbete</li> <li>Dykeriarbete</li> <li>Frisörarbete</li> </ul>	<p>2025-01-01</p>	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begravningsverksamhet</li> <li>Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare inom specifika branscher, det kan bl.a. gälla följande typer av arbeten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>risk för exponering av asbest</li> <li>berg- och gruvarbete samt sprängning</li> <li>bygg- och anläggning</li> <li>hamnarbete samt mast- och stolparbete</li> <li>provning med över- eller undertryck</li> <li>vissa typer av motorarbeten och gjutning av metall</li> </ul> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. riskutvärdering, val av skyddsutrustning och andra skyddsåtgärder vid dessa specifika arbeten. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta ett stort antal specifika föreskrifter inom ovannämnda områden. För att se vilka 14 föreskrifter som upphävs se övergångsbestämmelserna i föreskriften eller författningskommentaren här intill.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hamnarbete</li> <li>• Innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer</li> <li>• Arbete i kylida livsmedelslokaler .</li> <li>• Mast- och stolparbete</li> <li>• Provning med över- eller undertryck</li> <li>• Reparation och service av fordon och fordonsmotorer</li> <li>• Rök- och kemdykning</li> <li>• Smältning och gjutning av metall</li> <li>• Sprängarbete</li> <li>• Arbete med vinterväghållning och snöskotning på tak</li> </ul> <p>Bilaga 1 Maximalt tillåten oxygenbelastning Bilaga 2 Tillvägagångssätt vid utredning och bedömning av skydds nivå samt klassificering vid innesluten användning av GMM Bilaga 3 Skyddsåtgärder och arbetssätt för innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer Bilaga 4 Uppgifter vid anmälan av en F-verksamhet Bilaga 5 Uppgifter vid anmälan av en L-verksamhet och nya GMM-användningar Bilaga 6 Uppgifter vid ansökan om tillstånd för en R-verksamhet och för nya GMM-användningar Bilaga 7 Utbildningsprogram för rök- och kemdykare</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, villkor, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, anmälningar, registreringar, rapporter, intyg, journaler och annan dokumentation samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		<p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning och i en gemensam föreskrift (istället för flera olika föreskrifter). Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller t.ex. riskutvärdering för dessa arbetstyper och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som anger hur äldre tillstånd, villkor m.m. ska hanteras i förhållande till de nya reglerna.</p>
<b>Teknisk utrustning och anordning</b>				
AFS 2023:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om produkter – maskiner	Ersätter AFS 2008:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om maskiner	<b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:4) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om maskiner (AFS 2008:3). Det medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör i första hand tillverkare</b>	2025-01-01	<p>För kännedom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Föreskriften berör i första hand tillverkare av</p>

	<p><b>av maskiner men också för kännedom för arbetsgivare som har personal som hanterar maskiner. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av maskiner.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med den nya föreskriften är liknande jämfört med tidigare, dvs. att maskiner ska hålla en hög skyddsnivå vid användning och att tydliggöra vilka skyldigheter som tillverkare och andra aktörer har innan maskiner släpps ut på marknaden.</p> <p>Föreskriften gäller för följande typer av produkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maskiner,</li> <li>• utbyttbar utrustning,</li> <li>• säkerhetskomponenter,</li> <li>• lyftredskap,</li> <li>• kedjor, kättingar, linor och vävband,</li> <li>• avtagbara mekaniska kraftöverföringsanordningar samt</li> <li>• delvis fullbordade maskiner.</li> </ul> <p>För definitioner av dessa begrepp, och andra begrepp som används i föreskriften, hänvisas till 4 §. Där definieras t.ex. maskin, lyftredskap och tillverkare. Observera att det i föreskriften räknas upp en del undantagssituationer när reglerna inte är tillämpliga (se vidare i 2 §).</p> <p>Några av de centrala skyldigheterna för tillverkare är följande. Innan tillverkaren eller dennes representant släpper ut en maskin på marknaden eller tar den i drift, ska denne bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• säkerställa att maskinen uppfyller de tillämpliga grundläggande hälso- och säkerhetskrav som anges i bilaga 1,</li> <li>• säkerställa att den tekniska dokumentationen som anges i bilaga 7, avsnitt A är tillgänglig,</li> <li>• särskilt tillhandahålla bruksanvisning, märkning och all annan nödvändig information enligt bilaga 1 och</li> <li>• anbringa CE-märkning enligt bilaga 3.</li> </ul> <p>Till föreskriften finns det totalt elva bilagor som bl.a. ger information om grundläggande hälso- och säkerhetskrav på konstruktion och tillverkning av</p>		<p>maskiner samt för kännedom för arbetsgivare som har personal som hanterar maskiner. Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av maskiner. Den nya föreskriften kommer att ersätta AFS 2008:3 om maskiner den 1 januari 2025.</p> <p>Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller maskiner och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns övergångsbestämmelser som reglerar hur äldre maskiner ska hanteras och bedömas.</p>
--	---	--	---

		<p>maskiner (se bilaga 1), CE-märkning (se bilaga 3) samt teknisk tillverkningsdokumentation för maskiner (se bilaga 7).</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, rapporter, intyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna.</p>		
<p>AFS 2023:9 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om produkter – stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar</p>	<p>Ersätter AFS 2013:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om ställningar</p>	<p><b>Den här föreskriften är en del av Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur och föreskriften innehåller regler om stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar. Det innebär att denna föreskrift (AFS 2023:9) den 1 januari 2025 kommer att ersätta den tidigare föreskriften om ställningar (AFS 2013:4). Den nya föreskriften kommer också innehålla bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3, 2004:3, 2006:7 och 2017:3 (dvs. föreskrifterna om "byggnads- och anläggningsarbete", "stegar och arbetsbockar", "tillfälliga personlyft med kranar och truckar" samt "användning och kontroll av trycksatta anordningar"). Det nya upplägget medför inga ändringar i sak utan kraven presenteras i en ny och mer lättillgänglig struktur. Föreskriften berör alla arbetsgivare, även den som hyr in arbetskraft.</b></p> <p><b>Vad författningen innebär</b></p> <p>Syftet med dessa föreskrifter är att se till att de redskap och andra tekniska anordningar som omfattas av föreskrifterna uppfyller ställda produktkrav, så att betryggande säkerhet ges mot ohälsa och olycksfall när de släpps ut på marknaden, avlämnas för att tas i bruk, tas i bruk av tillverkaren själv, eller ställs ut till försäljning.</p> <p>Bestämmelserna riktar sig till den som tillverkar, importerar, överläter eller upplåter redskap eller annan teknisk anordning men även den som typkontrollerar redskap, eller annan teknisk anordning som omfattas av dessa föreskrifter.</p> <p>Här finns bestämmelser om:</p>	2025-01-01	<p>Berör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> </ul> <p>Berör arbetsgivare som har personal som använder t.ex. stegar, ställningar och annan utrustning på höjd. Föreskriften innehåller också vissa bestämmelser om trycksatta anordningar. Föreskriften berör även t.ex. tillverkare, importörer och distributörer av sådan utrustning samt övriga aktörer som tar dessa i bruk.</p> <p>Arbetsgivare behöver känna till föreskriften vid t.ex. inköp och riskutvärdering av den aktuella utrustningen. Den nya föreskriften kommer den 1 januari 2025 att ersätta den tidigare föreskriften AFS 2013:4 om ställningar. Det görs inga ändringar av reglerna utan föreskriften har endast getts ut i en ny moderniserad utformning. Inför årsskiftet, när den nya föreskriften träder i kraft, behöver arbetsgivare justera sina rutiner som gäller arbete på höjd eller inköp av stegar m.m. och se till så att hänvisningarna till den nya föreskriften (och eventuella paragrafer) är uppdaterade.</p> <p>Observera att det finns</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktkrav för arbetskorgar för tillfälliga personlyft med truck eller kran.</li> <li>• Produktkrav för fallskyddsnät för personskydd.</li> <li>• Produktkrav för stegar och arbetsbockar.</li> <li>• Produktkrav för ställningar och väderskydd.</li> <li>• Produktkrav för trycksatta anordningar som inte omfattas av Europeiska unionens produktdirektiv.</li> </ul> <p>Bilaga 1 handlar om produktkrav för stegar          Bilaga 2 handlar om provning av arbetsbockar          Bilaga 3 handlar om produktbestämmelser för prefabricerade ställningar och kopplingar          Bilaga 4 handlar om typkontrollintyg för prefabricerade ställningar, komponenter till prefabricerade ställningar och komponenter          Bilaga 5 handlar om utformningskrav för trall</p> <p>.</p> <p>Tillstånd, godkännanden, undantag, dispenser, förelägganden, förbud, avgiftsförelägganden, rapporter, intyg, certifikat, journaler och annan dokumentation, samt andra beslut eller åtgärder i enskilda fall, bedömningar, undersökningar, driftprov och kontroller enligt de upphävda föreskrifterna, fortsätter att gälla enligt motsvarande bestämmelser i de nya föreskrifterna. Dock får begagnade ställningar, kopplingar och komponenter med typgodkännande från Arbetarskyddsstyrelsen enligt Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1990:12) om ställningar eller motsvarande äldre regler inte överlåtas efter den 1 januari 2025.</p>	<p>övergångsbestämmelser som reglerar hur äldre utrustning och tidigare tillstånd m.m. ska hanteras. Notera också att den nya föreskriften också innehåller bestämmelser som tidigare har funnits i AFS 1999:3, 2004:3, 2006:7 och 2017:3 (dvs. föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete, stegar och arbetsbockar, tillfälliga personlyft med kranar och truckar samt användning och kontroll av trycksatta anordningar). Var dock uppmärksam på att merparten av bestämmelserna som rör bygg- och anläggningsarbete numera finns i AFS 2023:3 (och i den föreskriften finns det vissa nya avsnitt som inte har funnits tidigare, läs mer om detta i kommentaren till AFS 2023:3).</p>
--	--	--	---

Helt ny lagstiftning som trätt i kraft under den angivna perioden.

Ändring	Författning	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
<b>HR &amp; arbetsrätt</b>				
SFS 2024:299 Förordning om riktålder för pension för år 2030	Ny	<b>Ändringen innebär att riktåldern för pension ska vara 67 år för år 2030. Enbart för information för arbetsgivare och HR.</b>	2024-07-01	För kännedom <ul style="list-style-type: none"> <li>- Begravningsverksamhet</li> <li>- Krematorieverksamhet</li> </ul> <p>Avserändrad riktålder för pension. Förordningen läses tillsammans med socialförsäkringsbalken (se 2 kap. 10 a-c §§) för att exempelvis beräkna vissa typer av förmåner som har samband med pension.</p>