

WSP Environmental - Ändringsmeddelande arbetsmiljö

Kund	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
Laglista	Laglista för arbetsmiljö		
Ikraftträdande period	2021-01-16 – 2021-08-15		
Datum för upprättande	2021-09-03		
Kvalitetsgranskning	Upprättad av	Granskad av	Uppdragsledare
	Eric Torkelsson Karlsson	Hanna Wikner	Eric Torkelsson Karlsson

Ändringar i befintlig lagstiftning som har trätt ikraft under den angivna perioden 2021-01-16 – 2021-08-15

Författning	Ändring	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Allmänna arbetsmiljöbestämmelser				
SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	SFS 2020:1239 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken (2010:110)	<p>Ändringen är en konsekvens av de förslag i budgetpropositionen för 2021 om ekonomisk trygghet i ålderdomen och berör främst HR för kännedom.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>Utöver ett par redaktionella justeringar innebär ändringarna i sak bla följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inkomstpensionstillägg preciseras bla rörande om hur länge detta får betalas ut och ett nytt kapitel införs med bestämmelser om inkomstpensionstillägg • inkomstpensionstillägg får lämnas för tid då den försäkrade vistas utomlands så länge rätten till förmånen består och under förutsättning att den försäkrade anses vara bosatt i Sverige 	2021-02-01	För kännedom för HR-avdelningen. Ändringen rör ekonomisk trygghet i ålderdomen och främst inkomstpensionstillägg.
SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	SFS 2021:160 Lag om ändring i	Ändringen saknar direkt relevans för arbetsmiljö och är mer för kännedom för arbetsgivare om ändringar i	2021-03-15	För kännedom för verksamheten. Ändringar i socialförsäkringsbalken för

	socialförsäkringsbalken (2010:110)	socialförsäkringsbalken för ekonomisk trygghet vid sjukdom och funktionsnedsättning.		ekonomisk trygghet vid sjukdom och funktionsnedsättning.
Arbetsplatsens utformning				
AFS 2018:1 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om hygieniska gränsvärden	AFS 2020:6 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2018:1) om hygieniska gränsvärden	<p>Ändringen handlar om att elva ämnen får nya eller sänkta gränsvärden.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>De ämnen vars gränsvärden fastställts eller ändrats är följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • anilin, • arsenik, och oorg. föreningar (som As) utom arseniktrihydrid, • beryllium, och föreningar (som Be), • butylacetat, • 4,4'-diamino-3,3'-diklordifenylmetan, • formaldehyd, • fosforylklorid, • isopropylbensen, • kadmium, och oorg föreningar (som Cd), • metylklorid, och • N-metyl-2-pyrrolidon <p>Gällande gränsvärden anges i bilagan till denna ändring.</p> <p>Eftersom ett gränsvärde införs för MOCA tas kravet på tillstånd för att hantera detta bort.</p>	2021-02-20	<p>För kännedom, kontrollera om något av ämnena förekommer i er verksamhet och beakta då gränsvärdena för dessa.</p> <p>11 ämnen får nya eller ändrade gränsvärden. OBS! Olika ikraftträdandedatum.</p>
Teknisk utrustning och anordning				
AFS 2017:3 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om användning och kontroll av trycksatta anordningar	AFS 2020:10 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (2017:3) om användning och kontroll av	<p>Ändringen handlar om ändrade övergångsbestämmelser för ikraftträdande av krav på certifiering av pannoperatörer för pannor i kategori 1 + 2.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>Ändringen innebär att det i övergångsbestämmelsernas punkt fyra (till AFS 2017:3) har skett en förlängning i tidsperioden för ikraftträdande från tre till fem år. Den nya lydelsen är följande: "4. För övervakning av pannor i</p>	2021-02-01	<p>Berör krematorier med krav på certifierade pannoperatörer samt verksamheter med trycksatta anordningar.</p> <p>Övergångsbestämmelserna har förlängts med två år vad gäller övervakning av pannor av certifierad operatör.</p>

	trycksatta anordningar	kategori 1 - 4 enligt bilaga 2 börjar bestämmelserna om certifiering i 6 kap. 4 § första stycket gälla fem år efter att dessa föreskrifter träder i kraft."		
--	------------------------	---	--	--

Ny och ersättande lagstiftning som har trätt ikraft, samt lagstiftning som har upphävts, under den angivna perioden

Författning	Ändring	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Allmänna arbetsmiljöbestämmelser				
AFS 1994:1 Arbetskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter om arbetsanpassning och rehabilitering samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna	Ersätts av AFS 2020:5 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om arbetsanpassning	Dessa nya föreskrifter handlar om arbetsgivarens organisation av arbetsanpassning och tillvägagångssätt, för att vid behov anpassa arbetsmiljön för enskilda arbetstagare. Det är arbetsgivaren har ansvaret för att föreskrifterna följs. Vad författningen innebär Föreskrifterna att de nya föreskrifterna gäller på arbetsplatsen där arbetsgivaren har möjlighet att genomföra arbetsanpassning och på så vis kan bidra till arbetstagarens återgång till arbete. I de nya föreskrifterna hänvisas till att arbetsgivarens ansvar om rehabilitering regleras i 30 kap. Socialförsäkringsbalken. Föreskrifterna gäller i alla verksamheter där arbetstagare utför arbete för arbetsgivarens räkning, när det finns behov av arbetsanpassning, trots de åtgärder som vidtagits i det generella arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren ska fortlöpande ta reda på om någon av arbetstagarna behöver arbetsanpassning. Arbetsgivaren ska ge berörd arbetstagare möjlighet att medverka i utredning, utformning och uppföljning av arbetsanpassningen.	2021-06-01	Berör alla verksamheter där arbetstagare utför arbete för arbetsgivarens räkning och det finns behov av arbetsanpassning. Arbetsgivaren ska fortlöpande ta reda på om någon av arbetstagarna behöver arbetsanpassning. Upphäver Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 1994:1) om arbetsanpassning och rehabilitering.

Kommande ändringar i befintlig lagstiftning

Författning	Ändring	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Allmänna arbetsmiljöbestämmelser				
SFS 1982:80 Lag om anställningsskydd	SFS 2019:529 Lag om ändring i lagen (1982:80) om anställningsskydd	<p>Ändringen berör rätten att kvarstå i anställningen till 69 år samt särskilda bestämmelser för arbetstagare som fyllt 69 år.</p> <p>Vad innebär ändringen</p> <p>Ändringar har skett under rubrikerna "Rätten att kvarstå i anställningen till 69 år, samt särskilda bestämmelser för arbetstagare som fyllt 69 år".</p> <ul style="list-style-type: none"> • En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 69 år, om inte något annat följer av denna lag. • Vid uppsägning av en arbetstagare som har fyllt 69 år ska följande bestämmelser inte tillämpas: <ol style="list-style-type: none"> 1. 7 § om saklig grund för uppsägning, 2. 8 § andra stycket om innehållet i ett uppsägningsbesked, 3. 9 § om skyldighet för arbetsgivaren att uppge grunden för uppsägningen, och 4. 34 § om ogiltigförklaring av uppsägning. • För en arbetstagare som har fyllt 69 år övergår inte en allmän visstidsanställning eller ett vikariat till en tillsvidareanställning enligt 5 a §. • Vid uppsägning av en arbetstagare som har fyllt 69 år ska 30 § om underrättelse, varsel och rätt till överläggning tillämpas, om inte förhandling enligt 11–14 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet har hållits i frågan." • En arbetstagare som har fyllt 69 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt enligt 22, 23, 25 eller 25 a §." • Vid avskedande av en arbetstagare som har fyllt 69 år tillämpas inte bestämmelsen i 35 § om ogiltigförklaring. I den situationen behöver ett besked enligt 19 § andra stycket inte innehålla information om vad arbetstagaren 	2023-01-01	<p>För kännedom. Ändringen är relevant för HR.</p> <p>Rätten att kvarstå i anställning förlängs med ytterligare 1 år, till 69 år, jämfört med 2020-års kommande lagstiftning. Observera att det finns ett antal undantag till denna ändring.</p>

		ska iaktta om arbetstagaren vill göra gällande att avskedandet är ogiltigt."		
--	--	---	--	--