

WSP Environmental - Ändringsmeddelande arbetsmiljö

Kund	Sveriges kyrkogårds- och krematorieförbund (SKKF)		
Laglista	Laglista Arbetsmiljö		
Ikraftträdande period	2020-01-15 – 2020-08-15		
Datum för upprättande	2020-08-28		
Kvalitetsgranskning	Upprättad av	Granskad av	Uppdragsledare
	Eric Torkelsson Karlsson	Hanna Wikner	Anders Blomdahl

Författning	Ändring	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Allmänna arbetsmiljöbestämmelser				
SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	SFS 2020:189 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken (2010:110)	<p>Dessa ändringar är gjorda för att lindra enskilda arbetstagares situation beroende på effekterna i samhället av spridningen av det nya coronaviruset, som orsakar sjukdomen covid-19. Ändringarna innebär information till arbetstagare och arbetsgivare.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>I 2 kapitlet har en ny 5 § lagts till. Den innehåller en upplysningsbestämmelse om att regeringen, alternativt den myndighet som regeringen bestämmer, kan meddela föreskrifter om undantag från bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning, sjukpenning och karen, smittbärrpenning samt viss handläggning. Föreskrifter enligt bestämmelsen kan regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer endast meddela vid extraordinära händelser i fredstid såsom nuvarande coronapandemi.</p> <p>I 27 kapitlet har en ny 9a § lagts till. Denna innehåller även den en upplysningsbestämmelse om att regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer kan meddela föreskrifter om att ersättning i form av sjukpenning ska lämnas till en försäkrad som får ett karensavdrag.</p>	2020-04-07	För kännedom för verksamhetens HR-funktion. Ändringar har gjorts rörande att regering, eller relevant myndighet, kan meddela föreskrifter om undantag från bestämmelser om tillfällig föräldrapenning, sjukpenning och karen med flera.

		Föreskrifter enligt bestämmelsen kan regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer endast meddela vid extraordinära händelser i fredstid såsom nuvarande coronapandemi.		
SFS 2010:110 Socialförsäkringsbalk	SFS 2020:427 Lag om ändring i socialförsäkringsbalken (2010:110)	<p>Ändringen ger den som är försäkrad, och som på grund av sjukdom är tillfälligt förhindrad att delta i en arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet att kunna behålla rehabiliteringsersättningen under högst 30 kalenderdagar i följd.</p> <p>När författningen träder i kraft</p> <p>Denna lag träder i kraft den 1 juli 2020.</p> <p>De nya bestämmelserna i 31 kap. 5 § första stycket 3 och andra stycket tillämpas inte när frånvaron från en arbetslivsinriktad rehabilitering avser tid före ikraftträdandet. Den upphävda bestämmelsen i 27 kap. 55 a § gäller fortfarande när frånvaron från ett arbetsmarknadspolitiskt program avser tid före ikraftträdandet.</p>	2020-07-01	<p>För kännedom till verksamhetens HR-funktion.</p> <p>Ändringen rör rehabiliteringsersättning.</p>
Arbetstid och ledighet				
SFS 1995:584 Föräldraledighetslag	SFS 2020:192 Lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)	<p>Ändringen handlar om när en föräldraledighet ska anmälas till arbetsgivaren.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>Huvudregeln i 13 § föräldraledighetslagen är ju att en arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till föräldraledighet ska anmäla detta till arbetsgivaren minst en vecka före. Här har man nu lagt till en ny andra mening som anger att det i vissa fall (tex som nu med anledning av coronapandemin) räcker om ledigheten anmäls så snart som möjligt. Om ledigheten beror på sjukdom eller smitta, gäller inte någon anmälningstid.</p>	2020-04-07	<p>För kännedom för verksamhetens HR-funktion.</p> <p>Justeringar rörande anmälan av föräldraledighet. Med anledning av rådande coronapandemi har tillägg gjorts om att det räcker att anmälan sker så snart det är möjligt. Vid sjukdom eller smitta, gäller inte någon anmälningstid.</p>

Helt ny lagstiftning som trätt ikraft under den angivna perioden.

Författning	Ändring	Sammanfattning	Ikraftträdande	Så här berörs verksamheten
Arbetsplatsens utformning				
HSLF-FS 2020:12 Folkhälsomyndighetens föreskrifter och allmänna råd om allas ansvar att förhindra smitta av covid-19 m.m.	Ny	<p>Detta är nya föreskrifter och allmänna råd om allas ansvar att förhindra smitta av covid-19.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>Alla verksamheter i Sverige som statliga myndigheter, företag, kommuner, kommunala verksamheter, regioner, föreningar och religiösa samfund ska utifrån rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och smittskyddsläkare säkerställa att de vidtar lämpliga åtgärder för att undvika smittspridning av covid-19.</p> <p>De allmänna råden anger att man på arbetsplatser för att undvika spridning av covid-19 bör (arbetsgivaren) se till att personal, om det är möjligt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. håller avstånd till varandra, 2. regelbundet kan tvätta sina händer med tvål och vatten eller annars använda handsprit, 3. arbetar hemifrån, 4. undviker onödiga resor i arbetet, och 5. kan anpassa sina arbetstider för att undvika att resa i rusningstid. 	2020-04-01	<p>Denna författning har inte lagts till er laglista då den endast är tillfällig. Hör av er om ni vill ha med den.</p> <p>Tillfällig förordning som berör alla verksamheter. Samtliga verksamheter ska vidta lämpliga åtgärder för att förhindra smittspridning av covid-19. Förordningen är tidsbegränsad. Justering av befintliga rutiner kan behövas alternativt att tillfälliga rutiner tas fram.</p>
Övrigt				
SFS 2020:244 Förordning om viss tillfällig föräldrapenning med anledning av sjukdomen covid-19	Ny	<p>Denna nya förordning innehåller bestämmelser om möjlighet till viss tillfällig föräldrapenning med anledning av covid-19.</p> <p>Vad författningen innebär</p> <p>Genom denna förordnings bestämmelser blir det nu möjligt att beviljas tillfällig föräldrapenning när verksamheter på skolområdet är stängda. Det finns också möjlighet att styrka särskilt vård- eller tillsynsbehov på annat sätt än genom</p>	2020-04-25	<p>Denna författning har inte lagts till er laglista då den endast är tillfällig. Hör av er om ni vill ha med den.</p> <p>För kännedom till verksamhetens HR-avdelning rörande tillfällig föräldrapenning med anledning av covid-19. Ändringen möjliggör för beviljande av tillfällig föräldrapenning</p>

		<p>läkarutlåtande.</p> <p>När författningen träder i kraft</p> <ol style="list-style-type: none">1. Denna förordning träder i kraft den 25 april 2020.2. Bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning i 2–4, 6 och 7 §§ och om undantag från krav på läkarutlåtande i 8 § tillämpas inte på tillfällig föräldrapenning som avser tid före ikraftträdandet.3. Förordningen upphör att gälla vid utgången av september 2020.4. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande för tillfällig föräldrapenning som avser tid före utgången av september 2020.		<p>när verksamheter på skolområdet är stängda.</p>
--	--	--	--	--